

РЕЗОЛЮЦИИ

принятые по докладам 8-м Всеабхазским
Съездом Профсоюзов.

Х

ПО ДОКЛАДУ ТОВ. НЕСТОРА ЛАКОБА „О МЕЖДУНА-
РОДНОМ И ВНУТРЕННЕМ ПОЛОЖЕНИИ СССР“.

Заслушав доклад тов. Н. Лакоба о международном и внутреннем положении СССР и хозяйственных задачах Абхазии, 8-й съезд профсоюзов Абхазии приветствует мероприятия правительства, направленные к обеспечению мира.

СССР единственная страна, практически поставившая в комиссии по разоружению при Лиге Наций, вопрос о всеобщем разоружении, а империалистические хищники под маской разговоров о разоружении бешено вооружаются и готовят новую войну против единственной опоры трудящихся всего мира — СССР.

8-й Всеабхазский съезд от лица объединяемых в профсоюзах масс заявляет, что в случае нападения на нас, трудящиеся Абхазии, по примеру своих братьев трудящихся других советских республик, все как один станут на защиту Советского Союза.

С презрением отмечая жалкую попытку не раз битой контр-революции при помощи империалистов ослабить темп роста нашего хозяйства и остановить наше строительство, что особенно ярко выявилося в Шахтинском заговоре — 8-й Всеабхазский съезд профсоюзов, клеймя позором предателей, требует у правительства беспощадной расправы над контр-революционерами и призывает широкие массы членов профсоюзов еще более усилить свое участие и контроль в строительстве.

С особенным удовлетворением 8-й Всеабхазский съезд профсоюзов констатирует, что в условиях диктатуры пролетариата восстановление промышленности и сельского хозяйства СССР, и начало проведения колоссально важной задачи — индустриализации Советского Союза, несмотря на окружение враждебных нам сил, шло и идет быстрее, чем в капиталистических странах.

22621
ПРОВЕРЕНО 1944

НАЦИОНАЛЬНАЯ БИБЛИОТЕКА
АБХАЗИИ И Г. Р. Л. С.

В результате правильной политики Советского правительства Абхазии восстановлено сельское хозяйство, подготовлены и уже реально осуществляются мероприятия по индустриализации Советской Абхазии. Начавшиеся работы по разработке тктварчельского угля, организации лесной промышленности, постройка порта, проведение железной дороги, введение новых культур в сельское хозяйство и интенсификация ставят перед профсоюзами Абхазии задачу еще большего вовлечения рабочих в наше хозяйственное строительство, еще большего поднятия культурного уровня масс и т. д., поэтому 8-й Всеабхазский съезд призывает всех членов профсоюзов еще больше усилить активность и энергию в проведении намеченных мероприятий по индустриализации — тем самым содействовать практическому строительству социализма на вверенном нам участке СССР — Советской Абхазии.

Успешному проведению индустриализации должна сопутствовать всемерная борьба с бюрократизмом и создание дешевого и близкого массе советского аппарата, 8-й Всеабхазский съезд профсоюзов убежден, что эти задачи, под руководством коммунистической партии, рабочими Абхазии будут успешно выполнены.

Да здравствует социалистическое строительство нашего Советского Союза, руководимого Ленинской Коммунистической Партией!

Да здравствует Советская власть — единственная опора мирного труда рабочих и крестьян и социалистического строительства!

Да здравствуют профсоюзы — организаторы масс — школы коммунизма!

Да здравствует вождь рабочего класса и угнетенных всего мира — Ленинская Коммунистическая Партия!

ПО ОТЧЕТНОМУ ДОКЛАДУ СПС АБХАЗИИ 7-го СОЗЫВА ЗА 1927 ГОД.

Заслушав отчетный доклад тов. Сукоян и доклад ревизионной комиссии тов. Протасевич о работе СПСА за 1927 год, 8-й Всеабхазский съезд профсоюзов признает работу СПСА удовлетворительной и линию взятую правильной.

Утверждая доклад ревкомиссии съезд предлагает новому составу СПСА в дальнейшей работе руководствоваться следующим:

В ОБЛАСТИ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ.

Основными задачами профсоюзов Абхазии в организационной работе являются:

1. Дальнейшее приспособление союзных организаций к лучшему обслуживанию материальных и культурных нужд всех организованных в профсоюзы рабочих и служащих;

2. Еще большее вовлечение членов союзов в руководство деятельностью всех профсоюзных органов;

3. Всемирное развитие самостоятельности, инициативности и сознательности членов профсоюзных объединений.

Внутрисоюзная демократия.

4. За последний год принципы внутрисоюзной демократии глубже внедрялись в работу профсоюзов. Необходимо в дальнейшей работе создать такие условия, при которых массы членов профсоюзов чувствовали бы себя хозяевами на собраниях, конференциях и съездах, могли бы полностью выявить свою самостоятельность, активность и инициативу.

Общие собрания.

5. Съезд констатирует, что в проведении общих собраний, по сравнению с прошлым годом имеются успехи: регулярный созыв их, больший процент посещаемости. Однако съезд обращает внимание на то, что общие собрания должны являться основным руководящим органом всей союзной работы на данном предприятии, учреждении, для чего добиваться всемерного увеличения авторитета и воли общих собраний рабочих и служащих. С этой целью съезд предлагает выносить на их обсуждение все важнейшие вопросы союзной работы, предприятий и учреждений, в особенности отчет о конфликтной работе ФЗМК и наиболее крупные вопросы, затрагивающие интересы целых групп рабочих и служащих. Такие общие собрания должны созываться не реже одного раза в два месяца.

6. Ввести, как правило, обязательную отчетность ФЗМК о выполнении им решений предыдущих общих собраний и всячески подчеркивать ответственность работников ФЗМК перед общим собранием и права последнего переизбирать за плохую работу или за невыполнение его директив, как ФЗМК в целом, так и отдельных его членов.

7. При обследованиях обращать особенное внимание на выявление причин, повлекших невыполнение отдельных решений. Необходимо результаты обследований обсуждать на общих собраниях ФЗМК. Доклады -- отчеты профорганов делать под углом выполнения и проведения в жизнь наказов и вынесенных решений.

ФЗМК и подсобные комиссии.

8. Основной дефект в работе ФЗМК и подсобных комиссий в отчетном году выражается в неувязке взаимоотношений отдельных ФЗМК с подсобными комиссиями, в отсутствии руководства работой последних со стороны отдельных ФЗМК, а подчас и пол-

ным знакомством ФЗМК с работой комиссий, а также в принятии на себя их функций, а со стороны подсобных комиссий в непосредственном обращении к администрации предприятий и учреждений и другим организациям — помимо ФЗМК. Поэтому съезд предлагает:

а) для большей продуктивности работы ФЗМК из числа выбранных в его состав выдвигать на постоянную работу — председательство — наиболее квалифицированных, выдержанных, стойких, работоспособных и авторитетных товарищей, всячески избегая привлечения для постоянной работы в ФЗМК, наемных работников — не состоящих в выборном его составе;

б) в целях улучшения общей постановки работы ФЗМК не допускать того положения, когда ФЗМК практически отстраняется от выполнения важнейшей отрасли своей работы (экономической, культурно-просветительной и по охране труда), полностью поручая ее своим комиссиям, ограничивая зачастую свое, ФЗМК в целом, участие в проведении самой работы только зачиткой планов работ комиссий;

в) ФЗМК должны бороться с бездействием и неспособностью своих подсобных комиссий, подбирая в их состав по возможности товарищей, выявляющих желание работать в них, оказывая комиссиям всяческую помощь инструктированием и настоячивыми мерами к проведению в жизнь предложений комиссий, в особенности тех, осуществлять которые обязана администрация предприятий, учреждений (по охране труда и экономработе);

г) ФЗМК должны изжить установившийся порядок руководства комиссиями — зачитку их протоколов, заменив их обсуждением по существу на заседаниях ФЗМК вопросов разработанных комиссиями.

9. В деятельности подсобных комиссий, ФЗМК должны добиваться:

а) регулярности их заседаний;

б) развития практики следственной (в комиссиях по охране труда и экономической) и прочих форм коммиссионной работы;

в) постоянного состава участников комиссии и работы полным составом их, а не только одного председателя комиссии;

г) практических результатов проведения в жизнь всех предусмотренных Код. Зак. о Труде и колдоговором условий труда (спецдожда, рабочий день и т. д.) и по улучшению и удешевлению аппарата своих предприятий, учреждений и в организации массовой культработы в них.

10. Добиваться полной ликвидации административного уклона в своей работе, усилив защитную работу и внимательное отношение к нуждам членов союзов. Заботливости ФЗМК подлежит не только защита интересов рабочих и служащих своего предприятия, учреждения, но в случаях нужды и оказанием им помощи в быту (болезнь, острая нуждаемость). С этой целью необходимо

настойчиво работать над ликвидацией профнеграмотности союзного актива и массы рабочих и служащих в трудовом законодательстве и их неосведомленностью о порядке прохождения конфликтов.

О перевыборах фабзавместкомов.

11. Констатируя, что благодаря успешному и своевременному проведению союзами директив СПСА по проведению кампании перевыборов ФЗМК, в результате кампании мы имеем ряд основных достижений, кои по сравнению с прошлым заключаются: в увеличении процента посещаемости рабочих и служащих на отчетных и выборных собраниях, в увеличении процента местных национальностей во вновь избранных ФЗМК, в активном участии профсоюзной массы в обсуждении отчетных докладов и в вынесении практических предложений для работы ФЗМК в дальнейшем, в увеличении процента молодежи в ФЗМК, в правильной постановке работы ФЗМК и выполнении ими принятых на собраниях постановлений, в проведении всей кампании на основе широкой внутрисоюзной демократии.

Наряду с этим отмечая ряд дефектов, заключающихся: в уменьшении % рабочих в составе ФЗМК (46% против 52% в пр. г.) и несоответствии этого % с удельным весом общей массы рабочих среди членов профсоюзов (58%) явившихся следствием недостаточного внимания руководящих профорганов к перевыборам, в слабом учете проделанной работы (особенно по союзу СХ и ЛР), где данные сведения о проведении кампании не отражают действительного положения проделанной работы, в недостаточном участии всех членов профсоюзов на отчетных и выборных собраниях, несмотря на повышение % участия по сравнению с прошлыми перевыборами.

Поэтому для выправления имеющихся дефектов при последующих перевыборах съезд предлагает обратить особо серьезное внимание на следующие основные моменты и добиться:

- а) увеличения % рабочих в ФЗМК;
- б) вовлечения на отчетные, выборные собрания максимального количества объединяемых ФЗМК членов союзов;
- в) продолжать систематическую работу по увеличению % членов союзов из основных местных национальностей в составе ФЗМК;
- г) принять меры к дальнейшему увеличению % женщин и молодежи в составе ФЗМК с тем, чтобы этот % соответствовал бы общему количеству членов союзов — женщин и молодежи;
- д) обратить внимание на усиление подготовительной работы к перевыборной кампании, привлекая к этому весь актив ФЗМК и клубные кружки, с освещением работы в кратких, понятных отчетах и стенных газетах;

е) для выяснения всей проделанной работы особо серьезное внимание уделить учету проводимой работы, с точной фиксацией всех отдельных моментов проводимой кампании, регистрация присутствовавших на собраниях, запись участвовавших в обсуждении отчетного доклада (учет выдвигаемых предложений и т. д.);

ж) отмечая, что система двух собраний (отчетно-предвыборное и выборное) на практике оказалась вполне жизненной и оправдала себя, применять ее и в дальнейшем по ФЗМК объединяющим 50 и более членов союза, ФЗМК насчитывающие до 50 членов союза проводят только одно собрание.

О пленумах.

12. С'езд отмечает длительные перерывы между созываемыми пленумами союзных и межсоюзных органов, что замедляет разрешение важнейших вопросов, требующих всестороннего обсуждения всем выборным составом в узкие рамки правлений, президиумов и т. д. Это положение не дает возможности привлечь к непосредственному участию в работе союзных органов весь выборный состав профессиональных организаций.

Исходя из этого с'езд предлагает: 1) работу пленарных заседаний Совпрофа проводить вместо одного раза в три месяца — ежемесячно с перенесением целого ряда важнейших вопросов на пленум и с привлечением к участию всех членов пленума и таким образом давая им возможность быть в курсе всей работы профорганизаций; 2) при составлении различного рода комиссий, вовлекать в таковые членов пленума (правлений союзов, СПСА) привлекая их к участию в обследовании союзных организаций.

О выдвиженцах.

13. Всем профорганизациям уделить большее, чем до сих пор внимание выдвижению и продвижению работников на хозяйственные и административные посты, на основе директив существующих в этой области, проводя его в плановом порядке.

Одновременно констатируя игнорирование отдельными хозяйственными органами постановлений общих собраний, а равно и нежелание выполнять постановления производственных и экономических совещаний в отношении выдвиженцев, с'езд предлагает Совпрофу срочно урегулировать этот вопрос при содействии контрольных органов и добиться изжития этого ненормального явления.

14. Профорганизациям необходимо наладить правильный учет выдвижения и продвижения выдвиженцев, при чем данному учету не подлежат лица, кои в обычном порядке получают перевод с одной работы на другую, что не может рассматриваться как выдвижение. Работу по учету выдвиженцев предлагается возложить на определенных лиц профорганизаций.

15. Необходимо закрепить связь между выдвиженцами и выдвинувшей их рабочей массой путем периодического заслушивания отчетов, выдвиженцев о их работе на общих собраниях.

Наряду с этим необходимо устраивать регулярно специальные совещания выдвиженцев, на которых путем заслушивания отчетов выявлять обстановку, в условиях их работы и прорабатывать мероприятия, могущие обеспечить нормальную работу выдвиженцев.

16. Считать недостаточным выдвижение женщин, в дальнейшем необходимо усилить и продолжать работу по выдвижению женщин, постановку учета резерва, разработку номенклатур должностей по выдвижению женщин и т. д.

17. Признавая обследования нижестоящих профорганов с последующим созывом совещаний этих органов для проработки результатов обследований, лучшим методом их инструктирования и связи с ними и отмечая увеличение количества обследований по городу 61 до 102, а по уездам с 109 по 156, с'езд считает неправильной линию частых повторных выездов союзов для обследования уездных МК, не дающих практических результатов проверки выполнения предыдущих обследований и отнимающих в бюджете профорганизаций значительные средства, поэтому с'езд предлагает правлениям союзов производить выезды в уезды для обследования работы УМК не чаще (но и не реже) двух раз в год, с обязательной последующей проверкой выполнения предыдущих обследований.

Учет и делопроизводство.

18. Отмечая наличие постоянных задержек ответов на запросы руководящих органов, как по союзной, так и межсоюзной линии, особенно из уездов, с'езд предлагает правлениям союзов и упробюро усилить работу по внедрению профдисциплины среди низовых работников, при одновременном сокращении переписки, введя твердое применение мер воздействия к неисполнительным работникам вплоть до снятия их с работы.

С'езд подчеркивает необходимость постоянной усиленной работы как профорганизаций, так и широких масс членов союзов с бюрократизмом и волокитой, путем освещения фактов и их проявления в печати, стенгазетах, заседаний правлений союзов, ФЗМК и общих собраниях.

Касса взаимопомощи.

19. Несмотря на достижения в области накопления собственного и наличного капитала касс и уменьшения заемного капитала и находящегося в возвратных ссудах (достижения в области увеличения паевого капитала на одного человека с 6 р. 37 к. до 8 р. 65 к., т.-е. на 350/0. Увеличение среднего размера возврат-

ных ссуд с 12 р. 66 к. до 24 р. 65 к., т.-е. почти на 100%, съезд отмечает, что в работе касс взаимопомощи имеется все же ряд существенных недостатков, а именно:

а) слабо вовлекаются в члены кассы работники предприятий и учреждений (в 26-м году — 67%, а в 27 м — 68%);

б) увеличивается потеря капитала в невозвращенных ссудах (с 7% до 9%) и на оплату технического персонала работников (с 5% до 8%);

в) значительное количество касс (11 из 50) хранят свои средства на руках у казначеев, (7 из 50) хранят в кассе хозорганов или союзов, не получая за это процентов (хранение средств на руках у казначеев создает возможность растрат средств касс);

г) почти полное отсутствие финансовой отчетности касс перед правлениями союзов и весьма слабое перед членами касс;

д) постановления 2-й Всеабхазской конференции касс взаимопомощи остались в большинстве касс невыполненными.

Поэтому съезд предлагает правлениям союзов повести энергичную работу по выполнению кассами постановлений конференции, обратив особое внимание на:

а) усиление вовлечения в члены касс членов союзов;

б) на тщательный учет должников касс и обязательное взыскание в сроки выданных ссуд, безоговорочно применяя бесспорное взыскание судебным порядком;

в) обязательное соблюдение норм орграсходов, в том числе и на оплату технического работника (работников), установленных по уставу.

Съезд вменяет в обязанность правлениям союзов добиться окончательного прекращения практики хранения средств касс на руках у казначеев и хранить все свободные средства на текущем счету в банке или сберкассе, допуская как исключение их хранение в кооперативах, там где нет сберкасс.

Съезд предлагает правлениям союзов требовать от касс, обязательных ежемесячных финансовых отчетов, согласно устава касс, прибегая к содействию их ревкомиссий и производить обследование работы касс не реже 2 х раз в год, а также периодически заслушивать доклады касс на заседании правлений союзов и в ФЗМК.

Практика организации касс ссудо-сберегательного типа (Абгосторг) дала положительные результаты: увеличение общего капитала их, лучшее удовлетворение материальных запросов (оборот 15.000 р.) членов касс, улучшение взимание членских взносов, лучший возврат ссуд и т. д.

Поэтому съезд считает необходимым продолжать этот опыт и несколько расширить его по наиболее окрепшим организационно и финансово кассам.

Одной из мер укрепления счетно-финансовой и отчетной работы касс считать обязательным установление операционного года с 1-го января по 1-е января с обязательным составлением

годового точного баланса (отчета), обязательным рассмотрением и утверждением его на общем собрании членов данной кассы в месячный срок, т.-е. не позднее 1-го февраля следующего года.

Перевыборы правлений касс приурочивать к срокам обсуждений их балансов.

Ф и н а н с ы.

20. Улучшение техники взимания членских взносов, переход на твердое сметное существование низовых и руководящих профорганов, давшие в результате общее увеличение приходов союзов с 79 до 100 тысяч рублей, при среднем приходе на 1 человека (в 1927 г.) 9 р. 87 к. и уменьшение расходов на содержание аппаратов в среднем с 57% до 47%, с'езд считает несомненным успехом в области финансовой работы союзов, но наряду с этим с'езд отмечает позорное явление — наличие 14 растрат на общую сумму в 2.812 р. 12 к. и считает необходимым усиление борьбы с этим явлением, путем усиления контрольной части работы ревизионных комиссий, выполнения всеми профорганами правил хранения и расходования союзных средств, установления строгой отчетности под отчетных лиц, полного прекращения выдачи авансов, широкой гласности мероприятий предпринимаемых как в отношении самих растратчиков, так и виновных в недосмотре лиц и усиления репрессивности этих мероприятий. Кроме того, для дальнейшего укрепления союзных финансов, с'езд считает своевременным и обязательным проведение нижеследующих мероприятий:

а) удешевление содержания союзных аппаратов, при непременном соблюдении норм установленных с'ездами соответствующих союзов и выполнения директив ВЦСПС о снижении расходов на содержание аппаратов против 1927 г. на 15%;

б) увеличение % перечислений из оргфонда в культурный и другие фонды;

в) построение смет на основании реальных данных, проверенных исполнительными сметами предыдущего периода;

г) производство сверхсметных расходов без санкции на то вышестоящего профоргана, с'езд предлагает рассматривать как нарушение профдисциплины и применять к виновным соответствующие меры воздействия.

Работа среди СИТС.

21. Являясь рычагом в поднятии активности и самостоятельности под руководством профсоюзов среди инженерно-технических и агрономических работников, секция инженеров и техников должна на ближайший период усилить и развить свою работу путем устранения имеющихся недочетов и полной реализации постановлений 3-го Всесоюзного с'езда ВТС.

Сохраняя на ближайшее время одно межсоюзное бюро при президиуме СПСА, как руководящий межсоюзный орган, и работающие под руководством СПСА, съезд считает необходимым в целях большей связи со специалистами, организовать в отдельных учреждениях и предприятиях, а также и в уездах — свои ячейки.

В целях поднятия авторитета местных инженерно-технических уполномоченных, бюро и межсоюзного органа и большей активности, необходимо, чтобы профсоюзные органы (ФЗМК) и правления союзов — не разрешали бы вопросы секционной работы без участия секций.

Средства на организационные и другие расходы: культработу, юридическую помощь секция черпает из 2% членских взносов, собираемых от членов НТС путем оставления у себя 75% (т. е. 1¹/₂%) и расходует их в сметном порядке, утвержденном президиумом СПСА.

О секционной работе.

22. Считая, что организация врачебной и аптечной секций при союзе Медсантруд оправдала себя в смысле лучшего обслуживания членов союзов данных специальностей, съезд поручает СПСА изучить опыт секционной работы, с целью организации секций в других союзах, где это будет целесообразным.

Работа среди молодежи.

23. Учреждение должности платного работника среди молодежи при СПСА оправдало себя и имело положительные результаты, как в организационном охвате молодежи и подростков, так и в области удовлетворения их экономических и культурных запросов, выразившиеся в обследовании условий труда молодежи (медицинское освидетельствование), в регулировании вопроса направления молодежи и подростков на работу в полном заполнении брони по предприятиям и в усилении участия молодежи в клубной работе. Задачами дальнейшей работы среди молодежи съезд считает углубление и расширение достигнутых результатов, а именно:

а) усиление связи выделенных по работе среди молодежи в правлениях союзов с местами, путем более частых посещений предприятий и учреждений, для лучшего ознакомления с условиями труда молодежи, для полного ее учета и для проверки заполнения брони;

б) усиление профвоспитательной работы среди молодняка, путем его привлечения в школы профграмоты и втягивание в члены ФЗМК и подсобные комиссии, а через них и в практическую активную профработу;

Работа среди женщин.

24. Отмечая наличие успехов в части охвата женщин-батрачек и домашних работниц трудовыми договорами, в части вовлечения женщин в активную клубную работу, увеличения процента женщин в составе членов правлений с 12 до 15⁰/₀, наличия 17⁰/₀ женщин в ФЗМК, в подсобных комиссиях 16⁰/₀, съезд считает необходимым увеличение этих результатов особенно по союзам: Землес, Медсантруд, Работпрос, Пищевкус и Нарпит, объединяющих в своем составе значительные кадры женщин.

Работа в деревне.

25. Несмотря на специфические условия работы в деревне разбросанность и разнородность состава членов союзов: батраки, учителя, медперсонал, агрономы, работники сельсоветов, исполкомов и др. создающие большие препятствия для ведения профсоюзной работы, съезд отмечает наличие успеха, выразившегося в усилении участия учительства и батрачества и др. групп членов союзов общественной жизни села и в организации по линии союза СХ и ЛР новых союзных ячеек и приближение их к массе батрачества считая батрачество основным проводником влияния профсоюзов на деревню, съезд считает необходимым:

а) обратить особое внимание на вовлечение в ряды союза СХ и ЛР еще не вовлеченной наемной силы деревни, для которой работа по найму является единственным или главным источником существования, проявив сугубую осторожность и не допуская в ряды союза не имеющих права быть членами союза, в то же время необходимо обратить особое внимание на расширение и укрепление пролетарского ядра союза;

б) Отмечая недостаточное участие союзов в работе по организации бедноты, съезд предлагает союзу Землес установить тесную связь с соответствующими организациями работающими по организации бедноты в деревне, приняв все меры к широкому участию батрачества в организуемых собраниях и группах бедноты. Также при перевыборах союзных ячеек необходимо следить за увеличением процента батрачества во всех органах союза, тщательно подбирая в них состав наиболее активных работников из среды батрачества. Считать как правило, чтобы во всех деревенских органах (Райкомах, батрацкомах, Сельрабочкомах и т. д.) во главе стояли сельско-хозяйственные рабочие;

в) придавая исключительно важное политическое значение созданию широкого деревенского общественного актива из среды батрачества, съезд поручает союзу СХ и ЛР принять самое активное участие в перевыборах Советов, кооперации и по движению сельхозлесрабочих во все эти органы, обратить также

внимание на необходимость широкой работы с выдвиженцами в советы и кооперативы и на связь их с избравшей их массой, путем постановки докладов, отчетов и т. д.

Советская работа профсоюзов.

26. Советская работа профорганизаций, проводимая по линии участия их и объединяемых ими широких рабочих масс в работе советов, их пленумах и секций, должна еще более усиливаться в предстоящем году. Особенное внимание съезд предлагает уделить моменту перевыборов Советов, добиваясь максимального участия членов профсоюзов, как на отчетных, так и на выборных собраниях, активного обсуждения наказов будущему составу Советов и активной работы избранных в Советы членов профсоюзов, путем периодических отчетов последних о твоей работе в Советах избравших их организаций,

Работа среди национальностей.

27. Съезд предлагает усилить вовлечение рабочих и служащих коренных национальностей в союзную работу, одновременно следя за усилением темпа роста руководящих профорганов сверху до низу за счет местных национальностей.

Больше вовлекать рабочих и служащих коренных национальностей в союзную и руководящую работу (делегатом, сборщиком, членом комиссии, фабкома, правления союза и т. д.).

Съезд предлагает руководящим профорганам при обслуживании членов профсоюзов националов строго учитывать их нужды и запросы в особенности имеющих в них нацменьшинств, втягивая их в повседневную союзную работу и предоставляя им возможность обращаться в союзные органы на своем родном языке.

У п р о ф б ю р о.

28. Отмечая слабость работы уездных межсоюзных организаций, являющуюся следствием отсутствия платных освобожденных работников в Упрофбюро, Съезд предлагает президиуму изучить вопрос о возможности, исходя из материального положения, выделения платных председателей Упрофбюро.

ПО ТАРИФНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ РАБОТЕ.

Регулирование зарплаты и договорная работа.

1. Решения предыдущего съезда фпрофсоюзов в части подтягивания зарплаты отставших и низко оплачиваемых групп рабочих и служащих в основном выполнены, но не везде в достаточ-

ном размере, поэтому необходимо и в будущем продолжать ту-же работу (совхозы, больницы, милиция, учителя и т. д.).

2. Рост зарплаты должен идти в первую голову за счет увеличения ее реального значения, почему особое внимание должно быть уделено вопросам рационализации и удешевления аппарата, снижения накладных расходов в товаропроводящих организациях, что и отразится в благоприятном смысле на стоимости продуктов рабочего потребления.

3. Благодаря введению окладной системы, смягчена пестрота в оплате труда работников одинаковых квалификаций, работающих в различных учреждениях. Необходимо применить эту систему во всех учреждениях при чем при установлении окладной системы необходимо добиваться максимального сокращения должностей с ненормированным рабочим днем, оговаривая таковые в договорах с указанием круга обязанностей для каждой ненормированной должности.

4. Отмечая наличие неправильных сведений от союзов о средней зарплате, являющейся следствием отсутствия правильно поставленного учета зарплаты, съезд предлагает Совпрофу принять все необходимые меры к упорядочению союзами этой работы.

5. В связи с проведением новой тарифной реформы союзам необходимо своевременно подготовить все материалы, как следует проработать таковые, как в активе, так и в массе, чтобы провести таковые в текущем году. Одновременно с этим в целях своевременного проведения новой системы оплаты необходимо ознакомление с этой системой и хозяйственников.

6. В целях подготовки нового квалифицированного кадра рабочих, обратить серьезное внимание ученичеству, для чего необходимо:

а) в соответствии с повышением зарплаты взрослых рабочих добиваться повышения и для подростков;

б) проводить регулярный пересмотр разрядов подростков по мере роста их квалификации;

в) добиваться там, где это представляется возможным организации бригадного ученичества, а там где проводится индивидуальное ученичество—прикреплять учеников к квалифицированным мастерам, проводя премирование мастеров за успешное обучение;

г) решительно бороться с использованием учеников на разных работах, не имеющих отношения к обучению, а также бороться и с самоличным частым переходом учеников от изучения одной специальности к другой, в результате не дающей никакой специальности.

7) Последняя кампания по перезаключению коллективных договоров выявила ряд основных достижений в этой области, заключающихся в:

а) тщательной проработке и обсуждении проектов колдоговоров в массе;

б) предварительном изучении в большинстве финансово-материального положения предприятия;

в) конкретизации отдельных общих пунктов договоров в соответствии с состоянием данного предприятия;

в) своевременной подготовки и ускорении заключения договора;

д) внесении конкретно детализированных пунктов по проведению мероприятий по охране труда;

е) серьезном подходе и со стороны хозяйственников, благодаря чему уменьшилось количество конфликтов.

Наряду с этим до сих пор еще наблюдаются случаи формального подхода к заключению договора как со стороны профсоюзов, так и хозяйственников (союз Деревообделочников и Абхазлес), приступающих к переговорам без учета и тщательного изучения финансово материального положения предприятия, благодаря чему достигнутые результаты по повышению зарплаты оказываются невозможными для проведения в жизнь без ущерба для хозяйства. Вместе с тем имелись случаи затяжки заключения договоров, предъявлением требований коих хозорган не имел возможности выполнить за отсутствием средств на это по утвержденным сметам (союз Коммунальников—Коммунотдел).

8. В последующей работе по перезаключению колдоговоров союзам надо учесть все ошибки прошедшей кампании и избежать таковые, при чем наиболее основной задачей союза должна явиться своевременная подготовка к заключению договора, с учетом всех предъявляемых требований начать переговоры и заключить договор так, чтобы договор уже был подписан к моменту, когда истечет срок старого (январь).

9. В целях правильного проведения всей кампании по перезаключению коллективных договоров, необходимо перед началом кампании созывать в союзном и в межсоюзном масштабе широкое совещание актива для освещения задач кампании и такие же совещания созывать по окончании кампании.

10. В целях превращения договора в действительно реальный документ—обязательство сторон—необходимо вести решительную борьбу с нарушителями пунктов договоров, привлекая к соответствующей законной ответственности уклоняющихся от проведения пунктов заключенного колдоговора, особенно в часто нарушающейся части приема и увольнения.

11) Ряд достижений, характеризующих договорную работу в деревне на батрачестве, необходимо еще более усилить. Прежде всего нужно добиться полного охвата договорами всех работающих, путем заключения вполне оправдавших себя групповых договоров.

При заключении договора в целях изжития возникающих конфликтов при расчете необходимо точно разъяснить батракам как подписывается договор, какие обязательства возлагаются на не стороны и кто несет обязательства по их выполнению, дабы

предостеречь в дальнейшем от имевшихся недопустимых случаев предъявления требований об уплате за труд не к плантатору, заключившему договор, а к третьему лицу (табачная кооперация, государственные органы и т. д.). Одновременно с этими необходимо добиваться постепенного перехода на выдачу зарплаты ежемесячно.

12. При заключении групповых договоров союзу необходимо точно учесть социальное положение и хозяйственную мощь плантатора, добиваясь применения установленных Советским законодательством нормы, т. е. проведения временных правил ЦИК'а и СНК СССР для хозяйств бедняцкого и середняцкого типа и проведения КЗОТ для хозяйств кулацко-промышленного типа.

13. Особенное внимание должно быть уделено союзам при заключении договоров на работающих в частных предприятиях. Необходимо при перезаключении добиваться повышения зарплаты и вместе с тем усилить надзор и не допускать никаких нарушений заключенных договоров и трудового законодательства, а в случае нарушения, привлекать их к судебной ответственности.

Конфликтная работа.

14. В связи с проведением в жизнь постановлений НКТруда о прекращении посылки протоколов РКК в органы НКТруда для рассмотрения и с предполагаемым уменьшением конфликтных инстанций--роль РКК являющейся ответственным органом на предприятии по урегулированию всех возникающих конфликтов, еще более усиливается. Проведение обследования выявили, что РКК в основном правильно подходит к разрешению поставленных перед ними задач, но все же наблюдаются еще отдельные случаи администрирования, разрешения не входящих в компетенции РКК вопросов и т. д. Поэтому в дальнейшем союзам необходимо обратить еще более серьезное внимание работе РКК, особенно в выдвижении представителей рабочей части, выделяя таковыми наиболее авторитетных, сознательных, вполне знакомых с условиями работы в предприятии и законодательством, товарищей.

15. Для усиления, уточнения и правильного подхода со стороны рабочей фракции РКК к разрешению возникающих конфликтов, союзам необходимо наладить частое, не реже одного раза в шесть месяцев, плановое обследование работы РКК с проработкой всех отмеченных недостатков и выводов на широких совещаниях работников РКК. Такую же меру один раз в году необходимо провести в межсоюзном масштабе, с проведением выборочного обследования.

16. В целях борьбы с заметным бюрократизмом и волокитой, когда хозяйственники создают конфликты по совершенно бесспорным вопросам, — из принципа и нежелания считаться с законодательством, или просто из-за незнания такового, и в ре-

зультате после долгой волокиты, разрешение такового в пользу трудящихся с большими затратами государственных средств, — необходимо для окончательной ликвидации этого недопустимого явления добиваться привлечения к уголовной ответственности таких лиц и оплаты произведенной лишней выдачи из государственных средств — за счет таких хозяйственников.

Одновременно и союзы должны в случае предъявления незаконных требований со стороны трудящихся, не поддерживать таковые и переносить из одной инстанции в другую, а прямо разъяснить товарищу неправильность его требований и этим исчерпать без волокиты возможный конфликт.

17. Отмечая большое количество инстанций для разрешения возникающих конфликтов и трудовых дел (РКК, Бюро надзора НКТруда, Трудсуд, высшие судебные инстанции и т. п.) в результате чего получается большая задержка в их разрешении, бюрократизм и волокита, справедливо вызывающие недовольство и нарекания трудящихся на работу отдельных частей советского аппарата — съезд приветствуя начавшуюся работу по уменьшению этих инстанций — предлагает новому составу СПСА принять самое активное участие в этой работе проработав и выявив мнение масс, войти с соответствующими предложениями по урегулированию этого вопроса в высшие правительственные органы.

18. Для быстрого урегулирования возникающих конфликтов между работниками и работодателями, в особенности между батраками и плантаторами, низовым союзным органам необходимо в случае невозможности самим разрешить конфликт, обращаться своевременно за содействием в соответствующие профсоюзные и советские органы (сельская примирительная комиссия, правление союза, инспекция труда, нарсуд и т. д.), причем во избежание затяжки разбора трудовых дел в суде, необходимо чтобы дела батраков, принужденных по окончании работ оставаться на долго из-за неполучения расчета и передачи дела в суд, — разрешались в первую очередь. Одновременно союзу необходимо добиваться своевременного выполнения судисполнителями решений судов, добиваясь через соответствующие органы замены их в случае несоответствия своему назначению. Судисполнители должны выдвигаться профсоюзами.

Экономическая работа.

19. Колоссально важная задача — индустриализация Абхазии и начало работ правительством по реальному осуществлению этой задачи — должно привлечь всемерное внимание и помочь в этой работе правительству прежде со стороны широких масс рабочих, организованных в профсоюзы. Это тем более возможно, что в результате работы ряда лет мы имеем рост сознательности и поднятие культурного уровня масс. Задача профсоюзов состоит в том, чтобы проведение этой работы вовлечение масс в строи-

тельство — не выразилось только заслушиванием на съездах и конференциях докладов хозорганов о новостройках или разработках, — а были бы созданы реальные условия, обеспечивающие влияние масс и их контроль в процессе строительства. Поэтому необходимо ставить на обсуждение широких масс предполагаемые и намеченные планы и проекты новостроек, с указанием их хозяйственной целесообразности, экономического эффекта и т. д. Особенно серьезное внимание должно быть обращено союзами на разъяснение и привлечение союзной массы к работам по наиболее важным в Абхазии промышленным проблемам: разработка тктварчельских каменноугольных месторождений, эксплуатации лесного массива и т. д. и т. д.

20. Для обеспечения новых строителств соответствующим кадром квалифицированных рабочих сил, уже сейчас в меру роста строительства и предполагающегося его расширения, необходимо принять все меры к подготовке из местных трудящихся квалифицированных рабочих, для чего должны быть приняты меры к организации соответствующих курсов, посылки рабочих для обучения на имеющиеся в других республиках соответствующие учебные заведения и предприятий и т. д. Одновременно изыскать возможность к переквалификации взрослых неквалифицированных рабочих.

21. Твердо помня, что уделение больших средств на строительство, сохранение реальной и дальнейшее повышение заработной платы, изжитие волокиты и бюрократизма и приближение аппарата к массе, удешевление выпускаемой продукции и т. д. — невозможно без проведения жесткой рационализации и удешевления нашего аппарата, профсоюзы должны принять активное участие и помочь правительству в этой работе, помня, что этим самым мы уничтожим бюрократизм и что каждая копейка получаемая от удешевления стоимости аппарата — идет на увеличение строительства и усиление обслуживания материальных и культурно-бытовых запросов трудящихся.

Производственные и экономические совещания.

22. В целях дальнейшего усиления участия массы в управлении и тем самым подготовки из них и выдвижения будущих руководителей нашего хозяйства, необходимо добиться активного участия всех работающих в предприятии, в работе производственных совещаний. Для успешности работы производственных и экономкомиссий обращаться за содействием в РКК при невыполнении хозорганами постановлений совещаний.

23. Для выявления достижений и дефектов необходимо усилить обследования и инструктаж, а затем созывать совещания всех работников проводя таковые не менее одного раза в 6 месяцев, а в межсоюзном масштабе провести выборочное обследование и созвать конференцию работников производственных совещаний.

22621

24. Считая безусловно необходимым премирование рабочих за внесенные предложения, проведение коих в жизнь отражается на удешевлении стоимости продукции, принять меры к созданию на основе директив ВЦСПС и ВСНХ особых фондов по премированию. Одновременно хозорганы должны вести точный учет полученных достижений в материальном выражении.

25. Экономкомиссии и совещания должны уделить особо серьезное внимание вопросам изучения аппарата в целях его рационализации и одновременно вскрыванием всех дефектов работы учреждения и исправлением таковых, бороться с бюрократизмом и волокитой.

26. Считая одной из важнейших задач инженерно-технических работников участие в производственно-экономической работе через производственные и экономические комиссии и совещания, съезд предлагает бюро ИТС принять на основе постановления 3-го Всесоюзного съезда ИТС --- и провести необходимо мероприятия обеспечивающие активное участие и проявление инициативы в этой работе инженерно-технических и агрономических работников.

Охрана труда и улучшение быта.

27. Усиление внимания союзов вопросам охраны труда, внесение ряда практических пунктов в коллективные договоры какие должны быть хозяйственниками выполнены за время действия колдоговора, дало возможность провести в различных государственных предприятиях ряд мероприятий по оздоровлению труда (табачная фабрика, типография, табсклады и т. д.). Необходимо еще более усилить работу в этой отрасли на будущее время, уделив особое внимание выделению работоспособных товарищей в комиссии по охране труда при ФЗМК.

Необходимо, чтобы комиссии работали по определенному плану, согласовав свою работу с инспекцией труда.

28. Для проведения соответствующих мероприятий по выдаче спецодежды, жиров, отпуска, за невыходные дни и т. д., особенно в госбюджетных и местобюджетных учреждениях необходимо союзам добиваться внесения соответствующих пунктов при составлении бюджета, одновременно участвуя в составлении и проработке всего бюджета.

29. Благодаря принятым предыдущим составом президиума СПСА мерам, организовалась и оформилась жилищная кооперация (Абжилсоюз) объединяющая жилищно-строительную и жилищно-арендную кооперацию. Для усиления ее деятельности необходимо всем союзам принять активное участие в работах Абжилсоюза по вовлечению новых членов из числа членов профсоюзов.

Одновременно с этим президиуму СПСА уделить всемерное внимание этому вопросу, всецело поддерживая мероприятия Абжилсоюза по изысканию средств на строительство.

В целях увеличения средств на местное строительство добиваться децентрализации начислений на жилищное строительство из страховых взносов.

Безработица.

31. В целях дальнейшей борьбы с имеющейся безработицей и одновременно с протекционизмом и кумовством, добиваться путем внесения специальных пунктов в колдоговоры о приеме рабочей силы исключительно из состава безработных членов союзов только из Биржи Труда, привлекая всех нарушителей этого условия к ответственности.

32. Благодаря принятым мерам на много улучшилась и усилилась постановка материальной помощи безработным как со стороны Страхкасс так и союзов перешедших на систему регулярной ежемесячной помощи в зависимости от семейного положения. Необходимо продолжить эту работу и в дальнейшем, добиваясь увеличения сумм пособий и, одновременно совершенно прекратить выдачу пособий лицам, раз'езжающим по всем городам, под видом подыскивания работы, без определенного желания стать на учет и ждать предоставления таковой работы. Выдача пособий должна проводиться не ранее одного месяца со дня принятия на учет.

В ОБЛАСТИ КУЛЬТУРНО-ПРОСВЕТИТЕЛЬНОЙ

К л у б ы.

1. Клубы являясь рычагами профсоюзов в деле поднятия политического и культурного уровня масс, должны строить всю свою работу на основе широкой внутри-клубной демократии и на началах самостоятельности членов профсоюзов.

2. С'езд констатирует, что вовлечение членов профсоюзов, особенно взрослых рабочих и работниц в члены клуба—недостаточно.

Причиной слабого вовлечения членов профсоюзов в члены клуба является то обстоятельство, что в обслуживании нет никаких преимуществ для членов клуба. Необходимо в дальнейшей работе стараться установить элементарные преимущества членам клуба (первоочередность снабжения билетами, скидка на билет во время платных постановок, предоставление первых мест на платные спектакли и т. д. и т. п.).

Исходя из наличия работоспособности предприятий и учреждений, обслуживаемых клубами, необходимо урегулировать вопрос поступления клубных членских взносов, допустив выделение по предприятиям и учреждениям сборщиков.

3. В целях пробуждения активности членов клуба, с'езд предлагает профсоюзам обратить особое внимание на регулярный созыв общих собраний членов клуба и усиление со стороны общих собраний руководства работой правлений клуба, путем постановки на общих собраниях, наряду с отчетами и вопросов

повседневной деятельности клуба, которые могли бы пробудить живой интерес широкой массы членов клуба и привлечь ее активное внимание к жизни клуба (смета, результат выполнения постановлений общих собраний).

4. Отмечая два уклона в вопросах руководства некоторых союзов над жизнью клубов: 1) совершенное отсутствие заинтересованности жизнью клуба и руководства над ним и 2) полная опека над клубами, затушевывающая лицо и инициативу клубного правления, съезд считает оба эти уклона одинаково вредными и предлагает в дальнейшей работе осуществлять здоровое руководство, ни в коем случае не допуская мелочной опеки.

5. Вся кружковая работа в клубе должна вестись под непосредственным руководством правления клуба, сообразуя планы работы кружков с общим планом клубной работы. Кое-где наблюдающийся параллелизм в руководстве кружками между правлениями клубов и непосредственными руководителями кружков, должен быть изжит. Кружки целиком отчитываются перед правлениями и строят свою работу не замыкаясь в узкую область одного какого либо вопроса, а связывая свою работу с работой всего клуба, делая свои достижения достоянием всей клубной массы, посредством массового обслуживания.

5. В целях разгрузки клубных помещений от многочисленных собраний и заседаний сильно влияющих на успешное развитие массовой работы, съезд предлагает поднять перед Исполкомами вопрос о создании специального помещения в Сухуме и уездах для таковых собраний.

7. Наряду с рациональным использованием наличия клубных помещений, съезд предлагает профсоюзам принять меры к расширению существующих и постройке новых помещений под клубы. Параллельно с этим профсоюзам поставить вопрос перед государственными, хозяйственными и общественными организациями об оказании материальной помощи в деле строительства новых рабочих клубов и предоставления помещений под клубы союзам не имеющим таковых. Все планы и сметы на предполагаемые постройки рабочих клубов, профсоюзами должны быть точнейшим образом проработаны и согласованы с СПСА.

8. В целях большего вовлечения и лучшего обслуживания рабочими клубами работниц и жен рабочих—необходимо, учитывая специфические интересы их, организовать при клубах специальные кружки (кройки и шитья, уголки матылада, охрана труда работниц), а также комнат для детей, проводя в них специальную работу не обособляя ее в общей клубной работе.

9. В целях усиления работы среди молодежи и правильного их обслуживания, необходимо всемерно укреплять работу юнсекций рабклубов с таким расчетом, чтобы молодежь не мешала работе взрослых и наоборот. По возможности предоставлять юнсекциям отдельные помещения, устраивать для молодежи отдельные массовые постановки, доклады, беседы, вечера молодежи и т. д.

10. Часто выдвигаемый вопрос об обособлении финансово-хозяйственной части секций от общеклубных средств, не выдерживает никакой критики. Средства должны находиться всецело в ведении правления клуба.

11. Выделение клубных средств из общесоюзных и предоставление правлениям клубов расходования этих средств, согласно утверждения смет соответствующими союзами, ставит необходимость усиления контроля, как со стороны последних, так и клубных ревкомиссий.

12. Вопрос подготовки клубного актива и сплочения его вокруг клуба должен стать повседневной задачей в работе профсоюзов. Необходимо культотделу Совпрофа Абхазии обсудить вопрос о возможности организации краткосрочных курсов по отдельным видам клубной работы.

Художественная работа.

13. Интерес и запросы профсоюзов к художественным постановкам постепенно увеличивается. Это обстоятельство ставит задачу улучшения работы художественных кружков (драматических, музыкальных, хоровых и т. д.). Правильная постановка этого дела в клубах требует в первую очередь обеспечения этих кружков подходящими руководителями. К подбору руководителей необходимо подходить осторожно, проверяя их подготовленность и пригодность посредством испытания их на практической работе.

14. Одобрив начатое мероприятие СПСА направленное на оздоровление клубного репертуара, посредством пересмотра пьес, находящихся в распоряжении всех клубов и путем изъятия непригодных пьес, съезд предлагает и в дальнейшем продолжать работу по подбору подходящего репертуара. Культотделу Совпрофа необходимо в дальнейшем допускать к выступлению проезжающих коллективов, а иногда и „гастролеров“, лишь после тщательного просмотра репертуара и программы выступлений.

15. Систематизировать практику взаимных клубных постановок в порядке обмена опытом между клубами.

16. Съезд отмечает ненормальность в деле снабжения клубов кино-картинами и предлагает Совпрофу урегулировать вопрос нормального снабжения подходящими картинами всех клубов по Абхазии и добиться удешевления себестоимости их проката.

17. За последнее время радио привлекает к себе особенное внимание профсоюзов, что вызывает необходимость улучшения снабжения профсоюзов радио-аппаратурой, создавая вокруг радио-установок соответствующий актив, посредством организации кружков радиолюбителей.

Красные уголки.

18. Культкомиссии месткомов должны являться непосредственными руководителями красных уголков на предприятиях и учреждениях, одновременно необходимо усилить руководство работой красных уголков правлениям союзов через месткомы.

19. Профсоюзам необходимо добиваться от хозяйственно-административных учреждений предоставления помещений под красные уголки, путем внесения специальных пунктов в коллективные договоры.

20. В дальнейшем организацию красных уголков в городе допускать лишь при предприятиях. Вне предприятий организацию красных уголков допустить только для союзов: Нарпит, Кожевников, Строителей, организуя таковые при райместкомках.

21. Существование красных уголков в уездах не оправдало себя, поэтому съезд предлагает профсоюзам сосредоточить всю культпросветработу в межсоюзных клубах с выделением для этого необходимых средств.

Физкультура.

22. Нормальное развитие профсоюзной физкультуры непосредственно упирается в вопросы физкультурного строительства. Мероприятия профсоюзов далеко еще недостаточны. Съезд предлагает уделить в дальнейшем больше внимания вопросам оборудования и постройки спортзала и площадок, выделяя для этого необходимые средства из культурфондов.

23. Для бесперебойной работы физкружков необходимо своевременно обеспечить последние инструкторами, организовать курсы для помощников инструкторов из физкультурного актива. Особое внимание съезд предлагает обратить на обеспечение физинструкторами уездов, на необходимость упорядочения врачебного контроля, вовлечения взрослых в физкультуру и создание женских физкружков.

Вся программа физкультуры должна быть военизирована.

24. Как один из больших недостатков по физкультурной работе профсоюзов съезд отмечает абсолютное отсутствие водного спорта, несмотря на наличие природных возможностей, съезд предлагает всем профорганизациям энергично взяться за организацию водного спорта.

Библиотечная работа.

25. Дальнейшее усиление библиотечной работы должно идти по пути еще большего обслуживания членов профсоюзов книгой, для чего необходимо упростить технику получения книг из библиотеки и усилить работу по приближению библиотек к произ-

водствам, посредством организации передвижек при библиотеках, особое внимание уделив вопросу комплектования библиотек, в целях обеспечения книгой, как отдельных возрастных, так и национальных групп членов профсоюзов.

26. Съезд предлагает воспретить организацию библиотек при союзах, ФЗМК и красных уголках, ведущую к распылению профсоюзных средств, не будучи в состоянии удовлетворить запросы масс. Библиотеки должны существовать исключительно при клубах. В красных же уголках и при месткомах должны быть только передвижки.

Лекционно-экскурсионная работа.

27. Съезд считает правильным организацию при Культотделе СПСА лекторской группы, как центра снабжающего клубы и красные уголки лекторской силой на выдвигаемые темы лекций по Сухуму.

28. Съезд одобряя рассылку Культотделом СПСА рекомендательного списка лекций для клубов и красных уголков, вместе с тем обращает внимание на необходимость проведения цикла лекций по развитию промышленности Абхазии (Ткварчельский уголь, лесные разработки, постройка порта и Гумистинской гидростанции и т. п.). Одновременно съезд указывает, что имея в составе профсоюзов много членов из разных национальностей необходимо проводить лекции на национальных языках.

29. Считая экскурсионную работу одним из видов массовой работы, способствующей повышению культурного и производственного уровня членов профсоюзов, съезд отмечает: а) недостаточную популяризацию среди профсоюзных масс результатов иногородних производственных экскурсий, б) слабость обеспечения местных экскурсий руководительским составом, в) малочисленность экскурсий вообще. Поэтому съезд предлагает:

І. Широко развивать экскурсии, как по Абхазии, так и за ее пределы (в промышленные центры Закавказья и СССР) достаточно обеспечив их руководительским составом путем:

- а) использования работников АБНО для экскурсий по Абхазии;
- б) согласовывая вопрос о руководителях для дальних экскурсий по СССР с Культотделами ГСПС и УПБ тех городов, куда будет направлена экскурсия из Абхазии.

ІІ. Обязательно устраивать отчеты-доклады о результатах дальних экскурсий по СССР на широких собраниях членов профсоюзов для их популяризации.

Стенгазеты.

30. Констатируя рост стенгазет, съезд, вместе с тем указывает на следующие недочеты: 1) большинство стенгазет создается ограниченным количеством лиц, иногда исключительно редколлежиями, вследствие чего стенгазеты превращаются в органы этих

лиц или редколлегий, а не являются органами массе рабочих, служащих и батраков, 2) редколлегии стенгазет в большинстве случаев не имеют постоянного руководства, 3) вопросы производства, работы ФЗМК и т. д. не освещаются в докладах, беседах, на собраниях рабкоров, 4) отсутствие при большинстве стенгазет кружков рабкоров. Поэтому съезд предлагает всем ФЗМК оказывать стенгазетам не только материальную поддержку, но и содействовать созданию при стенгазетах кружков рабкоров, помогая постановкой докладов, как о своей работе, так и о работе предприятий и учреждений, а клубам и красным уголкам оказывать всевозможную поддержку кружкам рабкоров выпиской соответствующей рабселькоровской литературы.

31. Работа по обслуживанию кружков рабкоров и руководство работой стенгазет должно проводиться редакцией „Советская Абхазия“.

Военная пропаганда и стрелковый спорт.

32. Констатируя недостаточное вовлечение членов профсоюзов в стрелковые кружки, слабую подготовку некоторых руководителей, несоответствие во многих случаях программы занятий со знаниями большинства членов кружка, вследствие чего наблюдалась вялость посещаемости, а в некоторых случаях занятия не носили характера систематической глубокой проработки, съезд считая, что основой военной подготовки должно стать развитие стрелкового спорта, устройство тиров, военных уголков и оживление кружков военных знаний, поручает новому составу СПСА проработать вопрос военизации и дать практические указания профорганизациям в области этой работы.

Руководство этой отраслью работы должно идти по линии Осоавиахима и Культотдела СПСА.

Профессионально-производственное просвещение.

33. Отмечая достижения в области организации профпросвещения в этом году, а именно: переход от кружков к школам с подбором руководителей и полным снабжением соответствующей литературой, что обеспечивает нормальную проработку вопросов профдвижения. Вместе с тем съезд констатирует следующие недочеты: а) позднее открытие школ в связи с отсутствием литературы, б) неоднородность состава школ по образованию и неаккуратная посещаемость профшкол, вследствие перегруженности профработников, составляющих основной контингент школ.

В дальнейшем съезд предлагает распространить организацию профшкол и на периферию, подготовив своевременно руководителей, подобрать состав школ по знаниям, открывать школы не позже октября-ноября месяца и организовать предметные краткосрочные курсы по отдельным вопросам профработы.

34. Отмечая отсутствие производственного просвещения, с'езд предлагает обратить сугубое внимание на эту важную отрасль работы и рекомендует организовать производственные кружки при клубах и красных уголках, а также производственные уголки и периодические производственные выставки.

35. В целях поднятия общеобразовательного культурного уровня молодежи, с'езд предлагает добиться организации вечерней школы рабочей молодежи в 1928 г. по госбюджету.

Работа среди нацменьшинств.

36. В условиях Абхазии—многонациональной республики, работы среди членов профсоюзов, принадлежащих к нацменьшинствам имеет особо важное значение.

Констатируя успехи в этой работе: создание кружков при клубах на языках нацменьшинств, вынисуку литературы и выпуск стенгазет на языках нацменьшинств, с'езд предлагает еще больше углубить эту работу, усилить снабжение литературой на нацязыках и всячески содействовать выработке актива из членов профсоюзов нацменьшинств, путем вовлечения их как в общественную работу, так и в клубную работу.

Ликвидация неграмотности и малограмотности.

37. Обслуживание школ неграмотных и малограмотных возложено было в 1927 году на политпросвет, который с опозданием выполнил задачи комплектования школ преподавателями и другими необходимыми материалами, вследствие чего не была обеспечена нормальная работа школ, почему необходимо принять соответствующие меры к урегулированию этого вопроса и созданию нормальных условий для проведения работы по Ликбезу.

ПО ДОКЛАДУ т. МАЧАИДЗЕ О РАБОТЕ СПС ГРУЗИИ.

Заслушав доклад т. Мичаидзе о работе Совпрофа Грузии, VIII Всеабхазский с'езд профсоюзов признает работу СПСГ удовлетворительной и линию работы правильной.

ПО ДОКЛАДУ О РАБОТЕ НАРКОМТРУДА ГРУЗИИ И СОДОКЛАДУ УполНКТ В АБХАЗИИ.

Заслушав доклад т. Челидзе о работе НКТ Грузии, и содоклад т. Плинера о работе Упол НКТ Грузии в Абхазии, VIII Всеабхазский с'езд профессиональных союзов проделанную

работу признает удовлетворительной и линию взятую правильной. В дальнейшей работе считает необходимым провести в жизнь нижеследующее:

- 1) Признать нецелесообразным частую смену Упол. НКТ, инспекторов труда и заведывающих посредбюро.
- 2) Считать необходимым своевременно освещать в местной прессе на понятном для рабочих широких масс, изложении вопросов труда и социального страхования.
- 3) Предложить Упол НКТ ускорить подготовку материалов о проведении госнормирования по госучреждениям Абхазии, после чего приступить к подготовке работы по проведению госнормирования и в учреждениях, находящихся на местном бюджете.
- 4) Наладить систематический контроль за заработной платой в учреждениях и предприятиях, на основании соответствующих директив, для чего принять меры к тому, чтобы последние (учреждения и предприятия) точно и своевременно выполняли требования Законодательства о Труде.
- 5) В виду наблюдающихся нарушений Законодательства при использовании спецфондов Упол. НКТ, иметь строгое наблюдение за выполнением директив, отказывая в регистрации договоров противоречащих существующему законоположению.
- 6) Принять решительные меры к устранению имеющейся волокиты при разрешении конфликтов между нанимателями и рабочими и служащими, приняв меры к сокращению срока по разрешению этих конфликтов и количества инстанций по которым они проходят;
- 7) Ограничивать в дальнейшем направление мелких конфликтов а также индивидуальных дел, имеющих исковый характер, в примирительно-третейские органы, строго руководствуясь указаниями центральных органов НКТ.
- 8) Указать Упол. НКТ на слабое привлечение к ответственности лиц виновных за систематическое нарушение существующих законов о Труде в учреждениях и предприятиях. Предложить в дальнейшем усилить работу в этом отношении.
- 9) Имея большое количество разрешенных в НКТ сверхурочных часов, съезд в дальнейшем предлагает сократить до максимума сверхурочную работу.
- 10) Предложить Упол. НКТ добиваться выполнения хозяйственными заключенных договоров в отношении санитарно-гигиенических, технических и др. условий труда, а также расходования средств по охране труда по прямому своему назначению.
11. Упорядочить и развить работу по учету несчастных случаев. При обнаружении случаев нарушений предприятиями законодательного срока извещений о несчастных случаях, привлекать к ответственности виновных в том лиц, кроме того для успешности работы в этой области, считать необходимым выделить на предприятиях из состава комиссии по охране труда специальных лиц для контроля.

12) Вести планомерную работу комиссии по проведению ученичества среди кустарей и ремесленников. Проводить в жизнь „Правила об ученичестве, промысловой кооперации, трудовых артелях, у кустарей и ремесленников“.

13) При обследовании предприятий и учреждений инспекторами труда, обращать особенное внимание на своевременное страхование трудящихся, отчисление установленного процента взносов в Страховку и на представление расчетных ведомостей.

14) Усилить наблюдение при обследованиях на своевременную выплату трудящимся зарплаты, на основании постановления НКТ и НКФ ЗСФСР № 119 от 24/XII—27 г.

15) Проводить плановое обследование и инструктирование Сельсоветов в вопросах батрачества, обратив особенное внимание на те районы, где преимущественно скопляется батрачество, усилив применение административного воздействия на нанимателей, нарушающих законоположения о труде батрачества.

16) Усилить внимание при обследовании табачных плантаций на вопрос питания батраков и жилищные условия их. Принять все меры к усилению работы Сельсоветов по разрешению конфликтов батраков, путем разбора их в конфликтных комиссиях и передачи в необходимых случаях в Нароуды.

17) Ввиду наличия ненормального обслуживания водной инспекции труда значительных групп рабочих, занятых в портах Абхазии, поставить вопрос в соответствующих организациях о включении обслуживания этих групп в общую систему НКТ Грузии.

18) Признать необходимым организацию корреспондентских пунктов по согласованию с СПСА, где имеется большое скопление батрачества.

Борьба с безработицей.

Для дальнейшего улучшения постановки работы по борьбе с безработицей необходимо:

1) Посредбюро, при содействии профсоюзов, повести самую решительную борьбу с нанимателями, обходящими Посред-Бюро, при найме рабочей силы.

2) Предложить союзам, где это еще имеет место категорически отказаться от параллельной работы по направлению безработных вне посредбюро.

3) Необходимо иметь ясную картину в результате изучения роста безработицы и причин на нее влияющих.

4) Имеющиеся коллективы безработных при НКТ должны быть пересмотрены в сторону их целесообразного и безубыточного существования в дальнейшем, обеспечив над ними повседневный надзор и руководство. Провести принцип сменяемости посылаемых безработных и организовать более трудоемкие коллективы, при чем организация коллективов должна происходить на

основе действительной потребности в ней, т. е. наличие достаточного кадра безработных для данного предприятия, имеющихся средств на это и опытных руководителей, могущих твердо ставить работу этих коллективов. Всякая случайная попытка к организации коллективов вне указанных выше обстоятельств, должна отвергаться со стороны Упол. НКТ.

5) Необходимо НКТ и Союзам повести действительную борьбу против найма рабочей силы вне Посредбюро (уличный найм, кофейня, хождение по предприятиям и учреждениям и т. д.)

6) Отпускаемые средства по линии Наркомтруда Грузии для оказания помощи безработным должны быть увеличены.

8) Возбудить вопрос перед Горсоветом и настоятельно добиваться реализации его в течение месяца об отводе и оборудовании помещения под Посредбюро для нормальной в нем работы по обслуживанию значительного кадра безработных города Сухума (до 2-х тысяч человек).

С'езд считает, что создание благоприятных условий в смысле помещения для Посредбюро, будет способствовать разгрузке безработных, вынужденных собираться на базарах, углах улиц и кофейнях.

9) Обратить внимание Прокуратуры, Инспекции Труда на практику отдельных органов искусственного подведения нанимаемых рабочих под понятие „временных“ (увольнение через месяц и найм вновь их через неделю) или временное прекращение работ искусственный перерыв).

10) Для культурного обслуживания безработных необходимо при Посредбюро организовать читальню отпуская для этого средства из союзных культфондов из расчета 10 коп. на безработного в месяц.

11) Действующие трудколлективы состоящие в ведении комитета объединить особым правлением, выделенным Комитетом Посредбюро.

12) Наладить плановое снабжение производственных коллективов безработных из первых рук через НКТ Грузии, а также отпустить добавочные средства в оборотный капитал производственным коллективам, в связи с этим поставить вопрос перед Закгосторгом об отпуске таковых в порядке плановости непосредственно правлению коллектива.

13) Возложить полномочия НКТ в уездах, где большое скопление найма на уполномоченных Страхацасы.

14) При Посредбюро создать экспертную комиссию для определения квалификации безработных.

Рабочее жилищное строительство.

1) Принять меры к тому, чтобы учреждения, состоящие на коммерческом расчете своевременно составляли годовые балансы за операционные годы, и представляли их на утверждение балансовой комиссии при УПНКФ Абхазии, и наладить своевремен-

ное поступление процентных отчислений в фонд рабочего жилищного строительства.

2) Принять меры через Упол. РКИ Абхазии о том, чтобы все госучреждения, состоящие на коммерческом расчете представили свои балансы за прошлые годы (1924-25, 1925-26 и 1926-27 г. г.) в балансовую комиссию при УПНКФ ССР Абхазии, для взыскания с них процентных отчислений с прибылей в фонд рабочего строительства жилищного.

ПО ОТЧЕТНОМУ ДОКЛАДУ АБСТРАХКОМИТЕТА ЗА 1927 ГОД И ДОКЛАДУ РЕВКОМИССИИ.

Заслушав отчетный доклад тов. Абзианидзе и доклад тов. Штейнберга о работе комитета за 27 год, VIII-й Всеабхазский съезд профессиональных союзов признает работу комитета удовлетворительной и утверждает доклад ревкомиссии.

Одновременно с этим съезд констатирует:

1. Несмотря на значительное увеличение поступлений страховых взносов еще имеется большая задолженность страховзисов, несвоевременное представление расчетных ведомостей. Для изжития указанных ненормальностей съезд предлагает:

а) принять меры для полного взыскания текущих страховых начислений, ни в коем случае не допуская новой задолженности;

б) взыскать имеющуюся задолженность, для чего страховыми органами должны быть широко использованы законом предоставленные права (бесспорно-принудительные меры взыскания). Практиковать привлечение злостных неплательщиков к уголовной ответственности;

в) усилить контроль и периодическую проверку правильности отчисления страхователями страховзисов.

г) принять меры к своевременному ежемесячному представлению страхователями расчетных ведомостей;

2. Отмечая расширение страховой сети (организация страховых пунктов для обслуживания батрачества: Алахадзе, Дранды, Цебельда и Пицунды) и охват страхованием большого количества батрачества, съезд предлагает:

а) улучшить обслуживание батрачества страхпунктами;

б) усилить охват страхованием батрачества особенно работающих в хозяйствах промышленного типа (крупных табачных плантациях, садоводствах и т. п.) и приступить к проведению в жизнь постановлений ЦИК'а и СНК СССР о страховании лиц, занятых в крестьянских хозяйствах.

3) Отмечая увеличение числа оплаченных дней на 100 застрахованных, съезд предлагает Страховому Комитету вести решительную борьбу с симуляцией и прогулами, для чего усилить врачебный контроль и организовать товарищеский общественный контроль.

4) Отмечая недостаточный учет поступлений страховых взносов на батраков и строителей одиночек, с'езд поручает Страховому Комитету разработать вопрос более лучшего учета взимания страховых начислений за указанные группы рабочих.

5) Считая, что в Сухуме, как курортном городе бывает большое количество приезжих застрахованных и констатируя, что Абхазская Страховая Касса действительно не может удовлетворить их требования ни отпуском средств по временной нетрудоспособности, ни обслуживанием существующим строго ограниченным штатом, возбудить вопрос перед соответствующими органами о приравнении гор Сухума к кассам находящимся в курортном районе, открыв в Сухуме иногороднюю сезонную кассу.

6) Отмечая неправильное отнесение гор. Сухума к IV страховому поясу, возбудить вопрос перед соответствующими организациями об переводе гор. Сухума в III страховой пояс.

7) Ввиду того, что страховое просвещение недостаточно и широкие массы застрахованных проявляют большой интерес к страховому законодательству, с'езд считает необходимым в целях усиления пропаганды по соцстрахованию, внести таковую в план работ профсоюзов, ассигнуя для этой цели соответствующие средства.

8) В целях большого привлечения профсоюзной массы к страховой работе, усилить работу с страховыми делегатами по вовлечению их на работу страховых органов.

9) В целях большей связи с широкими массами застрахованных, Страховому комитету и его пунктам необходимо отчитываться периодически о своей работе на более крупных предприятиях и учреждениях, союзных конференциях и общих собраниях рабочих и служащих.

10) Ввиду того, что большой процент застрахованных в Абхазии страдает туберкулезом, приспособить гагринский Дом отдыха на зимний сезон для санатория, с целью удешевления койки, сохраняя летом как Дом Отдыха.
