

ЗАЩИТА ПРАВ  
ЖЕНЩИН В  
СФЕРЕ  
ТРУДОВЫХ  
ОТНОШЕНИЙ



**Автор: Майя Широкова**  
юрист приемной Центра Гуманитарных  
программ

*Исследование было представлено  
по запросу и при поддержке БФ «Асаркъа»*

Республика Абхазия, г. Сухум  
2025

# **ЗАЩИТА ПРАВ ЖЕНЩИН В СФЕРЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

В соответствии со *ст. 19 Конституции Республики Абхазия* каждый человек имеет право на свободу труда.

Часть 1 ст. 3 Закона Республики Абхазия «*Об обеспечении равных прав и возможностей для мужчин и женщин в Республике Абхазия*» гласит: проведение государственной политики или совершение иных действий, которые ставят мужчин и женщин в неравное положение по мотивам половой принадлежности, а также осуществление на практике мер, которые свидетельствуют о неравенстве мужчин и женщин в сферах политики, государственной службы, трудовых отношений, социальной защиты, образования, в науке, культуре и других областях является дискриминацией и запрещается в Республике Абхазия.

Согласно ч. 1 ст. 7 Трудового кодекса Республики Абхазия (далее – ТК РА) от 10.10.2016 г. каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав.

В соответствии с ч. 2 ст. 7 ТК РА никто не может подвергаться какой-либо дискриминации при реализации трудовых прав в зависимости от пола, возраста, физических недостатков, расы, национальности, языка, имущественного, социального и должностного положения, места жительства, отношения к религии, политических убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

В соответствии с ч. 3 ст. 7 ТК РА не являются дискриминацией различия, исключения, предпочтения и ограничения, которые определяются свойственными данному виду труда требованиями либо обусловлены особой заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите.

Подпункты 15), 16) ст. 24 ТК РА наделяют работника правом на равную оплату за равный труд без какой-либо дискриминации; на оплату труда в соответствии с квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы, а также условиями труда.

Гарантированное нормативно-правовыми актами Республики Абхазия равноправие женщин с мужчинами в сфере трудовых отношений обеспечивается предоставлением женщинам равных с мужчинами прав в приеме на работу, в труде, вознаграждении за труд и продвижении по работе. С учетом особенностей женского организма и в целях создания условий для обеспечения фактического равноправия женщин с мужчинами трудовое законодательство предусматривает специальные правила охраны труда женщин, льготы и дополнительные гарантии их трудовых прав.

## **1. РАБОТЫ, НА КОТОРЫХ ЗАПРЕЩАЕТСЯ ПРИМЕНЕНИЕ ТРУДА ЖЕНЩИН.**

Так, частью 1 ст. 189 ТК РА запрещается применение труда женщин на тяжелых работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными условиями труда в соответствии с утвержденным Кабинетом Министров Республики Абхазия перечнем. Часть 2 ст. 189 ТК РА запрещает подъем и перемещение вручную женщинами тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин, утвержден Постановлением Кабинета Министров Республики Абхазия от 12.07.2001 № 113 «Об утверждении временного перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин» (**Приложение № 1**).

По вопросу существования Перечня запрещенных для женщин профессий споры ведутся уже много лет. Принято считать, что запрещение труда женщин на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда не является их дискриминацией, т.к. вызвано заботой государства о женщинах, нуждающихся в повышенной по сравнению с мужчинами социальной и правовой защите.

Однако, реализация одного права – охрана здоровья женщин – осуществляется за счет "ущемления" права свободно распоряжаться своим трудом, которое выражается в ограничении применения их труда на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на подземных работах. В противодействие вступают два базовых конституционных принципа правового демократического государства (ст. 1 Конституции РА) – право на свободный (ст. 19 Конституции РА) и равный (ч. 1 ст. 7 далее – ТК РА) труд и право на охрану здоровья (ст. 19 Конституции РА). С учетом технологического прогресса в ряде профессий существенно изменились условия труда и абсолютно естественным является регулярный пересмотр таких ограничений, приводящий к сокращению данного списка.

В Примечании Постановления Кабинета Министров Республики Абхазия от 12.07.2001 № 113 «Об утверждении временного перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин» говорится, что работодатель может принимать решение о применении труда женщин на работах (профессиях, должностях), включенных в настоящий перечень при условии создания безопасных условий труда, подтвержденных результатами аттестации рабочих мест, при положительном заключении государственной экспертизы условий труда и службы Госсанэпиднадзора.

Данное Примечание делает дискриминационным данный документ по отношению к женщинам, но и по отношению к мужчинам в том числе. Создание безопасных условий труда, подтвержденных результатами аттестации рабочих мест, является прямой обязанностью каждого работодателя, а осуществление контроля – прямой обязанностью государственных ведомств. Кроме того, законодатель должен создавать больше стимулов для усовершенствования рабочих мест и условий труда, чтобы все меньшее число профессий считались вредными как для женщин, так и для мужчин.

Комитетом ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин было отмечено, что «введение законодательной нормы по запрету или ограничению женщин в выборе профессии отражает стойкие стереотипы. Действующее регулирование сохраняет подход, основанный на устаревших представлениях о роли женщин и мужчин в обществе – о женщинах принято думать в первую очередь с точки зрения их репродуктивной функции, без учета индивидуальных семейных и карьерных стратегий самих женщин. Более того, наличие подобного запретительного регулирования поддерживает неравное распределение женщин и мужчин по видам работ и внутри них».

## 2. ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО ПРЕДОСТАВЛЯЕТ ЛЬГОТЫ БЕРЕМЕННЫМ ЖЕНЩИНАМ.

Статья 193 ТК РА обязывает Работодателя на основании медицинского заключения перевести беременную женщину на другую работу, исключающую воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов, с сохранением средней заработной платы.

До предоставления беременной женщине другой работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов, она подлежит освобождению от работы с сохранением средней заработной платы за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет средств работодателя (ч. 2 ст. 193 ТК РА). При этом, ТК РА не предусмотрено право сохранения средней заработной платы по месту работы при прохождении беременными женщинами обязательного диспансерного обследования в медицинских учреждениях, что является существенным пробелом в законодательстве, так как создает возможность для Работодателя в применении дисциплинарных взысканий в отношении беременных женщин.

**Закон Республики Абхазия от 29.11.2012 N 3229-с-V «О внесении изменений в Кодекс законов о труде РА» (принят Народным Собранием-Парламентом Республики Абхазия 14.11.2012) содержал положение, в соответствии с которым женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся по их заявлению на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет. Трудовой Кодекс Республики Абхазия от 2016 г. лишает женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет, такого права.**

В соответствии с ч. 1 ст. 194 ТК РА женщинам по их заявлению и на основании выданного в установленном порядке листка нетрудоспособности предоставляются отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности - 90) календарных дней до родов и 90 (в случае рождения двух или более детей - 110) календарных дней после родов с выплатой пособия по государственному социальному страхованию.

Размер государственного социального пособия по беременности и родам, порядок назначения и выплаты определяются Постановлением Кабинета Министров Республики Абхазия от 27.12.2006 № 297 (ред. от 30.11.2022) «Об утверждении «Положения о порядке обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию», Постановлением Кабинета Министров Республики Абхазия от 19.04.2001 № 66 «Об утверждении Инструкции о порядке выдачи больничных листков» (Приложение № 2 (выдержка из Постановления)).

Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью независимо от числа дней, фактически использованных ею до родов, и продолжительности работы у работодателя.

**Максимальный размер пособия по беременности и родам не может превышать **20 192 рублей.****

В соответствии с п. 5.1. «Положения о порядке обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию» право на единовременное пособие, дополнительно к пособию по беременности и родам, имеют женщины, вставшие на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности (до 12 недель).

### **3. ПРАВО НА ОТПУСК ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ.**

Работодатель обязан предоставить отпуск работнику по уходу за ребенком до достижения им (ребенком) возраста трех лет без сохранения заработной платы:

- 1) по выбору родителей - матери либо отцу ребенка;
- 2) родителю - одному воспитывающему ребенка;
- 3) родственнику, фактически воспитывающему ребенка, оставшегося без попечения родителей, либо опекуну;
- 4) работнику, усыновившему (удочерившему) новорожденного ребенка (детей).

Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет может быть использован полностью или по частям на основании письменного заявления работника по его выбору.

За время отпуска по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста за работников сохраняется место работы (должность).

Время отпуска по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста засчитывается в общий трудовой стаж, в трудовой стаж по специальности, если иное не предусмотрено законом.

В случае выхода на работу до истечения отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работник обязан предупредить работодателя о своем намерении за месяц до начала работы.

В период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работнику выплачивается пособие по государственному социальному страхованию со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком и до достижения ребенком возраста полутора лет.

!!! Размер государственного социального пособия по уходу за ребенком, до достижения им возраста полутора лет выплачивается в размере **7000 рублей ежемесячно**.

*Хотим отметить, что утративший силу «Кодекс Законов о труде Республики Абхазия» (ред. от 29.11.2012) также предоставлял женщине по ее заявлению, во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком возможность работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию.*

#### **4. ТРУДОВЫЕ ПРАВА РАБОТНИКАМ, УСЫНОВИВШИМ ДЕТЕЙ.**

В соответствии со ст. 195 ТК РА Работникам, усыновившим (удочерившим) новорожденного ребенка (детей), предоставляется оплачиваемый отпуск за период со дня усыновления (удочерения) и до истечения 90 календарных дней со дня рождения ребенка.

В случае усыновления (удочерения) ребенка (детей) супругами указанные отпуска предоставляются одному из супругов по их усмотрению.

#### **5. ПЕРЕРЫВЫ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЕ РАБОТАЮЩИМ ЖЕНЩИНАМ, ИМЕЮЩИМ ДЕТЕЙ ДО ПОЛУТОРА ЛЕТ.**

Кроме перерыва для отдыха и питания, внутрисменных и специальных перерывов, женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, отцам (усыновителям), воспитывающим детей в возрасте до полутора лет без матери, предоставляются дополнительные перерывы для кормления ребенка (детей) не реже чем через каждые три часа работы следующей продолжительности:

- 1) имеющим одного ребенка - каждый перерыв не менее 30 минут;
- 2) имеющим двух или более детей - каждый перерыв не менее 1 часа.

Перерывы для кормления ребенка (детей) по заявлению работника, присоединяются к перерыву для отдыха и питания либо суммированные перерывы предоставляются в начале или конце рабочего дня (смены).

!!! Перерывы для кормления ребенка (детей) включаются в рабочее время. За время перерывов женщинам (отцам, усыновителям) сохраняется средняя заработная плата.

#### **6. ОСОБЕННОСТИ РЕЖИМА ТРУДА И ОТДЫХА ДЛЯ ЖЕНЩИН И ДРУГИХ ЛИЦ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ.**

В соответствии со ст. 190 ТК РА работодатель не вправе привлекать беременных женщин к работе в ночное время, работе в выходные и праздничные нерабочие дни, сверхурочной работе, направлять их в командировку, а также отзывать их из оплачиваемого ежегодного трудового отпуска.

Применение суммированного учета рабочего времени для беременных женщин не допускается, если продолжительность рабочего дня (рабочей смены) будет превышать 8 часов.

Также работодатель не вправе привлекать к работе в ночное время, сверхурочной работе, а также направлять в командировку и на работу, выполняемую вахтовым методом, без письменного согласия:

- 1) женщин, имеющих детей в возрасте до семи лет, и других лиц, воспитывающих детей в возрасте до семи лет без матери;

2) работников, осуществляющих уход за больными членами семьи либо воспитывающих детей-инвалидов, если на основании медицинского заключения дети-инвалиды либо больные члены семьи нуждаются в осуществлении постоянного ухода.

**!!! Перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком женщине по ее желанию предоставляется оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск.**

## **7. ОСОБЕННОСТИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА С РАБОТНИКОМ – ЖЕНЩИНОЙ.**

В соответствии со ст. 26. ТК РА гарантии равенства прав и возможностей при заключении трудового договора запрещается нарушение равенства прав и возможностей при заключении трудового договора. Беременность, наличие детей в возрасте до 3-х лет, несовершеннолетие, инвалидность не могут ограничивать право на заключение трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных ТК РА.

По Вашему требованию, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме. При установлении факта нарушения равенства прав и возможностей при заключении трудового договора работодатель несет ответственность, установленную законом.

**Трудовой договор должен содержать следующие обязательные сведения и условия:**

1) реквизиты сторон:

- a) фамилия, имя, отчество (если имеется) работодателя - физического лица, адрес места жительства, наименование, номер и дата выдачи документа, удостоверяющего личность, идентификационный номер налогоплательщика (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями);
- б) полное наименование работодателя - юридического лица и его местонахождение, основной государственный регистрационный номер, идентификационный номер налогоплательщика, а также сведения (полное имя, должность, основание соответствующих полномочий) о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор;
- в) фамилия, имя, отчество (если имеется) работника, адрес места жительства, наименование, номер и дата выдачи документа, удостоверяющего его личность;

2) трудовая функция работника;

3) место выполнения работы;

4) дата начала работы;

5) срок трудового договора;

6) режим рабочего времени и времени отдыха, если он отличается от общих правил, установленных у работодателя;

7) размер и иные условия оплаты труда;

8) характеристика условий труда, гарантии и льготы, если работа относится к тяжелым и (или) выполняется во вредных (особо вредных) и (или) опасных условиях;

9) права и обязанности работодателя;

10) права и обязанности работника;

11) порядок изменения, дополнения и прекращения трудового договора, если он отличается от установленного настоящим Кодексом;

12) гарантии и компенсационные выплаты, порядок их осуществления;

13) ответственность сторон;

14) место, дата заключения трудового договора и его порядковый номер;

15) другие обязательные сведения и условия в случаях, предусмотренных законодательством Республики Абхазия.

Отметим, что отсутствие в заключенном трудовом договоре каких-либо сведений и (или) условий, не является основанием для признания трудового договора незаключенным или его расторжения. Такой договор должен быть дополнен недостающими сведениями и (или) условиями. При этом недостающие сведения вносятся непосредственно в текст трудового

договора, а недостающие условия определяются отдельным соглашением сторон, заключаемым в письменной форме, являющимся неотъемлемой частью трудового договора. **В интересах работника учесть все существенные условия непосредственно в трудовом договоре в полном объеме.**

Также по соглашению сторон в трудовой договор могут включаться иные условия, не противоречащие законодательству Республики Абхазия.

**!!! Обратим Ваше внимание на то, что Положения трудового договора, ухудшающие положения работников по сравнению с трудовым законодательством Республики Абхазия, признаются недействительными и не подлежат применению.**

Трудовой договор может быть заключен:

- 1) на неопределенный срок;
- 2) на определенный срок не менее одного года, кроме случаев, установленных ТК РА.

При продлении срока трудового договора он считается заключенным на неопределенный срок.

В случае повторного заключения трудового договора с работником, ранее заключившим договор на определенный срок не менее одного года, по выполняемой им трудовой функции, он также считается заключенным на неопределенный срок.

В случае если при истечении срока действия трудового договора ни одна из сторон в течение последнего рабочего дня (смены) не потребовала прекращения трудовых отношений, то он считается заключенным на неопределенный срок;

- 3) на время выполнения определенной работы;
- 4) на время замещения временно отсутствующего работника;
- 5) на время выполнения сезонной работы.

Трудовой договор заключается **в письменной форме** не менее чем в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. У работника и работодателя хранится по одному экземпляру трудового договора. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящегося у работодателя.

Прием на работу **оформляется актом работодателя (например, приказом)**, издаваемым на основании заключенного трудового договора.

Работодатель в течение 3-х рабочих дней обязан **ознакомить работника с актом о приеме на работу**.

По требованию работника работодатель обязан выдать ему заверенную работодателем копию указанного акта.

При приеме на работу работодатель обязан **ознакомить работника с правилами внутреннего трудового распорядка в организации**, иными актами работодателя, имеющими отношение к работе (трудовой функции) работника, коллективным договором.

Документом, подтверждающим трудовую деятельность работника, является **трудовая книжка**.

**!!! Обращаем Ваше внимание на то, что в соответствии со ст. 41. ТК РА работодатель не вправе требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, за исключением случаев, предусмотренных ТК РА и иными законами.**

Согласно ст. 42 ТК РА с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же должности за дополнительную плату.

Дополнительная работа возможна при совмещении должностей путем расширения зон обслуживания или увеличения объема работы. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же должности.

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.

В соответствии со ст. 188 ТК РА расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, одинокими матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида до восемнадцати лет), иными лицами, воспитывающими указанную категорию детей без матери, в связи с сокращением численности или штата работников **не допускается**.

Если на день истечения срока трудового договора женщина представит медицинское заключение о беременности сроком двенадцать и более недель, кроме случаев замещения отсутствующего работника, работодатель обязан по ее письменному заявлению продлить срок трудового договора по день окончания отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

В соответствии со ст. 61 ТК РА не допускается прекращение трудового договора в период временной нетрудоспособности работника (в том числе по беременности и родам) и отпуска по следующим обстоятельствам:

- 1) отказа от перевода в другую местность вместе с работодателем;
- 2) отказа от продолжения работы в связи с изменением условий труда;
- 3) отказа от продолжения работы в связи с изменением ведомственной принадлежности, сменой собственника имущества или реорганизацией работодателя;
- 4) отказа от временного перевода на другую работу по состоянию здоровья.

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
КАБИНЕТ МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ  
АБХАЗИЯ**

**от 12 июля 2001 г. N 113**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ВРЕМЕННОГО  
ПЕРЕЧНЯ ТЯЖЕЛЫХ РАБОТ И РАБОТ С  
ВРЕДНЫМИ ИЛИ ОПАСНЫМИ  
УСЛОВИЯМИ ТРУДА, ПРИ  
ВЫПОЛНЕНИИ КОТОРЫХ  
ЗАПРЕЩАЕТСЯ ПРИМЕНЕНИЕ ТРУДА  
ЖЕНЩИН**

**ВРЕМЕННЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ  
ТЯЖЕЛЫХ РАБОТ И РАБОТ С ВРЕДНЫМИ ИЛИ ОПАСНЫМИ  
УСЛОВИЯМИ  
ТРУДА, ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ КОТОРЫХ ЗАПРЕЩАЕТСЯ  
ПРИМЕНЕНИЕ ТРУДА  
ЖЕНЩИН**

**I. РАБОТЫ, СВЯЗАННЫЕ С ПОДЪЕМОМ И ПЕРЕМЕЩЕНИЕМ ТЯЖЕСТЕЙ  
ВРУЧНУЮ**

1.1. Работы, связанные с подъемом и перемещением тяжестей вручную, в случае превышения установленных норм предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную.

**II. МЕТАЛЛООБРАБОТКА**

Литейные работы.

Работы, выполняемые по профессиям и отдельными категориями рабочих:

2.1. Вагранщик.

2.2. Выбивальщик отливок, занятый на ручной выбивке.

2.3. Завальщик шихты в вагранки и печи, занятый загрузкой шихты вручную.

2.4. Заварщик отливок.

2.5. Заливщик металла.

2.6. Обрубщик, занятый на работах с пневмоинструментом.

2.7. Плавильщик металла и сплавов.

2.8. Рабочие, занятые подвеской горячего литья на конвейере и обслуживанием и ремонтом оборудования в тоннелях литейных цехов.

Сварочные работы.

Работы, выполняемые по профессиям:

2.9. Газосварщик и электросварщик ручной сварки, работающие в закрытых емкостях (цистернах, котлах и т. п), а также на высотных сооружениях связи (башнях, мачтах) выше 10 метров и верхолазных работах.

### **III. СТРОИТЕЛЬНЫЕ, МОНТАЖНЫЕ И РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНЫЕ РАБОТЫ**

- 3.1. Горячий ремонт печей и топок котла.
- 3.2. Корчевка пней.
- 3.3. Крепление конструкций и деталей с применением строительно-монтажного пистолета.
- 3.4. Плитоломные работы, разборка зданий и сооружений.
- 3.5. Пробивка отверстий (борозд, ниш и. т.п.) в бетонных, железобетонных и каменных (кирпичных) конструкциях вручную и с применением пневмоинструмента.

Работы, выполняемые по профессиям:

- 3.6. Арматурщик, занятый на ручной установке каркасов, ручных, гибочных станках и ножницах.
- 3.7. Асфальтобетонщик, асфальтобетонщик-варильщик, занятые на работе вручную.
- 3.8. Гидромониторщик.
- 3.9. Землекоп, занятый на проходке колодцев.
- 3.10. Каменщик, занятый на работах по кладке модульного полнотелого силикатного кирпича.
- 3.11. Кровельщик по стальным кровлям.
- 3.12. Кессонщик-аппаратчик, кессонщик-проходчик, кессонщик-слесарь, кессонщик-электромонтажник.
- 3.13. Машинист автогрейдера.
- 3.14. Машинист автогудронатора, машинист автоямобура.
- 3.15. Машинист бетононасосной установки, машинист битумоплавильной передвижной установки.
- 3.16. Машинист бульдозера.
- 3.17. Машинист грейдер-элеватора.
- 3.18. Машинист смесителя асфальтобетона передвижного.
- 3.19. Машинист укладчика асфальтобетона.
- 3.20. Машинист экскаватора одноковшового, машинист экскаватора роторного (канавокопателя и траншейного).
- 3.21. Машинист электросварочного передвижного агрегата с двигателем внутреннего сгорания.
- 3.22. Машинист электростанции передвижной, работающей на электростанции с двигателем внутреннего сгорания мощностью 150 л.с. и более.
- 3.23. Монтажник связи - антенщик, занятый работой на высоте.
- 3.24. Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций при работе на высоте и верхолазных работах.
- 3.25. Паяльщик по свинцу (свинцовопаяльщик).
- 3.26. Плотник.
- 3.27. Слесарь-сантехник, занятый на ремонте канализационной сети.
- 3.28. Трубоклад промышленных железобетонных труб.
- 3.29. Трубоклад промышленных кирпичных труб.

### **IV. ГЕОЛОГОРАЗВЕДОЧНЫЕ И ТОПОГРАФО-ГЕОДЕЗИЧЕСКИЕ РАБОТЫ**

Работы, выполняемые по профессиям:

- 4.1. Взрывник, мастер-взрывник.
- 4.2. Монтажник геодезических знаков.
- 4.3. Электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования, занятый в полевых условиях.

### **V. РЕМОНТ ОБОРУДОВАНИЯ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЙ И СЕТЕЙ**

Работы, выполняемые по профессиям:

5.1. Электромонтер по ремонту воздушных линий электропередачи, занятый на верхолазных работах ремонтом высоковольтных линий электропередачи.

5.2. Электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий, занятый на ремонте кабельных вводов со свинцовыми глетом и на пайке свинцовых кабельных муфт и оболочек.

## **VI. СУДОРЕМОНТ**

Работы, выполняемые по профессиям:

6.1. Слесарь-механик по испытанию установок и аппаратуры, занятый регулировкой и испытанием судовых дизелей в закрытых помещениях и внутри судов.

6.2. Слесарь-монтажник судовой, занятый на монтаже внутри судов при ремонте.

6.3. Слесарь-судоремонтник, занятый на работах внутри судов.

6.4. Судокорпусник-ремонтник.

6.5. Такелажник судовой.

6.6. Трубопроводчик судовой.

## **VII. ЛЕСОЗАГОТОВИТЕЛЬНЫЕ РАБОТЫ**

7.1. Погрузка и разгрузка круглых лесоматериалов (за исключением балансов, рудничной стойки и дров длиной до 2 метров).

7.2. Штабелевка круглых лесоматериалов (за исключением балансов, рудничной стойки и дров длиной до 2 метров).

Работы, выполняемые по профессиям:

7.3. Вальщик леса.

7.4. Лесоруб, занятый на валке, раскряжевке хлыстов и окучивании долготья, колке дров, заготовке и разделке пневмого осмола, а также заготовкой древесины при помощи ручных инструментов.

7.5. Навальщик-свальщик лесоматериалов, занятый созданием межоперационных и сезонных запасов хлыстов и деревьев, погрузкой деревьев, хлыстов и круглых лесоматериалов (за исключением балансов, рудничной стойки и дров длиной до 2 метров) на лесовозный подвижной состав и разгрузкой их, выполняющий работу вручную.

7.6. Чокеровщик.

## **VIII. ПРОИЗВОДСТВО ЖЕЛЕЗОБЕТОННЫХ И БЕТОННЫХ ИЗДЕЛИЙ И КОНСТРУКЦИЙ**

8.1. Работа резчиком бетонных и железобетонных изделий.

## **IX. ПРОИЗВОДСТВО МЯГКОЙ КРОВЛИ И ГИДРОИЗОЛЯЦИОННЫХ МАТЕРИАЛОВ**

9.1. Работы, выполняемые загрузчиком варочных котлов.

## **X. ЛЕГКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ, КОЖЕВЕННОЕ И КОЖСЫРЬЕВОЕ ПРОИЗВОДСТВО**

10.1. Загрузка и выгрузка крупного кожевенного сырья и полуфабрикатов в дубильные, красильные и жировальные барабаны.

10.2. Транспортировка, выгрузка и загрузка крупного кожевенного сырья и полуфабрикатов вручную в отмочно-зольных цехах кожзаводов.

Работы, выполняемые по профессиям:

10.3. Мездрильщик, занятый на кантовке крупных кож на колодах вручную, на мездрении и разбивке крупного кожевенного сырья.

10.4. Прокатчик кож, занятый на прокатке крупных и жестких кож на катках.

10.5. Раскройщик кожевенного сырья.

10.6. Сортировщик изделий, полуфабрикатов и материалов, занятый сортировкой крупного кожевенного сырья.

10.7. Чистильщик изделий, полуфабрикатов и материалов, занятый чисткой крупных кож и крупного кожевенного сырья на колодах вручную.

Производство кожаной обуви.

10.8. Работа формовщиком деталей и изделий, занятым на машинах типа "Анклепф".

## **XI. ПИЩЕВАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ, ПРОИЗВОДСТВО МЯСНЫХ ПРОДУКТОВ**

Работы, выполняемые по профессиям:

11.1. Боец скота, занятый на операциях оглушения, подцепки, обескровливания крупного и мелкого рогатого скота, и свиней; нутровки, съемки шкур крупного рогатого скота ручным способом: распиловки туш; шпарки и опалки свиных туш и голов, обработки туш крупного рогатого скота горизонтальным способом.

11.2. Мездрильщик шкур.

11.3. Обработчик шкур.

Добыча и переработка рыбы:

11.4. Все виды работ на промысловых, поисковых и приемно-транспортных морских судах.

11.5. Кантовка бочек с рыбой вручную.

Работы, выполняемые по профессиям:

11.6. Загрузчик-выгрузчик пищевой продукции, занятый на загрузке решетов с консервами в автоклавы вручную.

11.7. Обработчик рыбы, занятый на выливке-выгрузке рыбы вручную из чанов, ларей, судов, прорезей и других водоходных емкостей; перемешивании рыбы в (посолочных) чанах вручную.

11.8. Прессовщик-отжимщик пищевой продукции, занятый на прессовке (отжимке) рыбы в бочках вручную.

11.9. Приемщик плавсредств.

11.10. Рыбак прибрежного лова, занятый на ручной тяге закидных неводов, ставных сетях и вентелях.

Хлебопекарное производство.

11.11. Работа, выполняемая тестоводом, занятым на тестомесильных машинах с подкатными дежами емкостью свыше 330 л. при перемещении их вручную.

Табачно-махорочное и ферментационное производство.

11.12. Работа, выполняемая подсобным рабочим, занятым транспортировкой тюков с табаком.

## **XII. ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЙ ТРАНСПОРТ**

Работы, выполняемые по профессиям и отдельными категориями рабочих:

12.1. Аккумуляторщик, занятый ремонтом свинцовых аккумуляторов.

12.2. Водитель дрезины и его помощник, работающие на железнодорожных линиях широкой колеи.

12.3. Кондуктор грузовых поездов.

12.4. Кочегар паровозов в депо.

12.5. Машинист дизель-поезда и его помощник.

12.6. Машинист мотовоза и его помощник, работающие на железнодорожных линиях широкой колеи.

12.7. Машинист паровоза и его помощник.

12.8. Машинист тепловоза и его помощник.

- 12.9. Машинист тягового агрегата и его помощник.
- 12.10. Машинист электровоза и его помощник.
- 12.11. Машинист электропоезда и его помощник.
- 12.12. Монтер пути (при превышении установленных норм предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную).
- 12.13. Носильщик, занятый перемещением багажа и ручной клади.
- 12.14. Осмотрщик-ремонтник вагонов.
- 12.15. Пробивальщик-продувальщик труб.
- 12.16. Проводник по сопровождению грузов и спецвагонов, занятый сопровождением грузов на открытом подвижном составе.
- 12.17. Промывальщик котлов паровозов.
- 12.18. Пропитчик пиломатериалов и изделий из древесины, занятый на пропитке с применением масляных антисептиков.
- 12.19. Регулировщик скорости движения вагонов.
- 12.20. Слесарь по ремонту подвижного состава, выполняющий работы:
  - а) по ремонту гарнитуры на паровозах при их тепловой промывке;
  - б) в огневой и дымовой коробках;
  - в) по продувке низа и желобов электроподвижного состава и тепловозов с электрической передачей;
  - г) по разборке, ремонту и сборке сливных приборов и предохранительных клапанов, по осмотру и заправке клапанов сливных приборов в цистернах из-под нефтепродуктов и химпродуктов.
- 12.21. Составитель поездов, помощник составителя поездов.
- 12.22. Электромонтер контактной сети, занятый на электрифицированных железных дорогах работой на высоте.

### **XIII. АВТОМОБИЛЬНЫЙ ТРАНСПОРТ**

Работы, выполняемые по профессиям:

- 13.1. Водитель автомобиля, работающий на автобусе с количеством мест свыше 14 (кроме занятого на внутриводских, внутригородских, пригородных перевозках и перевозках в сельской местности в пределах одной дневной смены, при условии непривлечения к техническому обслуживанию и выполнению ремонта автобуса).
- 13.2. Водитель автомобиля, работающий на автомобиле грузоподъемностью свыше 2,5 тн (кроме занятого на внутриводских, внутригородских, пригородных перевозках и перевозках в сельской местности в пределах одной дневной смены, при условии непривлечения к техническому обслуживанию и выполнению ремонта грузового автомобиля).
- 13.3. Слесарь по ремонту автомобилей, выполняющий вручную мойку деталей двигателя автомобиля, работающего на этилированном бензине.
- 13.4. Слесарь по ремонту автомобилей, занятый обкаткой двигателя с применением этилированного бензина.
- 13.5. Слесарь по топливной аппаратуре, занятый в автохозяйствах на ремонте топливной аппаратуры карбюраторных двигателей, работающих на этилированном бензине.

### **XIV. МОРСКОЙ ТРАНСПОРТ**

Работы, выполняемые по профессиям и должностям:

- 14.1. Боцман береговой, матрос береговой, старший матрос береговой (за исключением работающих на пассажирских причалах местных и пригородных линий).
- 14.2. Кочегар судна и котельный машинист, занятые обслуживанием котлов на судах и грузоподъемных кранах, независимо от вида сжигаемого в котлах топлива.
- 14.3. Кранмейстер и его помощник.
- 14.4. Машинист крана (крановщик), занятый на плавучем кране, и его помощник.
- 14.5. Машинный командный состав (механики, электромеханики и др.) и машинная команда (машинисты, мотористы, электрики, токари и слесари всех наименований и др.) судов всех видов флота.

14.6. Палубная команда (боцман, шкипер, помощник шкипера и матросы всех наименований) судов всех видов флота, а также плавучих зачистных станций, доков, плавучих перегружателей зерна, цемента, угля и других пылящих грузов.

14.7. Рабочие комплексных бригад и грузчики, занятые на погрузочно-разгрузочных работах в портах и на пристанях.

14.8. Члены экипажей всех видов флота, совмещающие работу по двум должностям палубного и машинного состава.

## XV. ГРАЖДАНСКАЯ АВИАЦИЯ

Работы, выполняемые по профессиям и отдельными категориями рабочих:

15.1. Авиационный механик (техник) по:

- а) планеру и двигателям;
- б) приборам и электрооборудованию;
- в) радиооборудованию;
- г) парашютным и аварийно-спасательным средствам.

15.2. Авиационный техник по горюче-смазочным материалам.

15.3. Инженер, занятый непосредственно на техническом обслуживании самолетов (вертолетов).

15.4. Носильщик, занятый перемещением багажа и ручной клади в аэропортах.

15.5. Оператор заправочных станций, занятый заправкой летательных аппаратов этилированным бензином, а также заправкой спецмашин этилированным бензином.

15.6. Рабочие, занятые очисткой и ремонтом внутри топливных баков газотурбинных самолетов.

15.7. Рабочие, занятые приготовлением битума и ремонтом взлетно-посадочных полос и рулежных дорожек (заливка швов) на аэродромах.

## XVI. СВЯЗЬ

16.1. Эксплуатационно-техническое обслуживание радиооборудования и аппаратуры связи на высотных сооружениях (башнях, мачтах) высотой выше 10 метров, не оборудованных лифтами.

## XVII. ПОЛИГРАФИЧЕСКОЕ ПРОИЗВОДСТВО

Работы, связанные с применением свинцовых сплавов:

17.1. Работы на отливочных операциях и отделке стереотипа.

Работы, выполняемые по профессиям:

17.2. Наладчик полиграфического оборудования, занятый на участках отливок стереотипов, шрифта, наборных и пробельных материалов.

17.3. Отливщик.

17.4. Стереотипер

Цехи глубокой печати

17.5. Работы в печатном отделении глубокой печати (кроме приемки и упаковки готовой продукции).

17.6. Работа, выполняемая травильщиком форм глубокой печати.

## XVIII. СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

18.1. Выполнение операций в растениеводстве, животноводстве, птицеводстве и звереводстве с применением ядохимикатов, пестицидов и дезинфицирующих средств (в возрасте до 35 лет).

Работы на ферме

18.2. Обслуживание быков-производителей, жеребцов-производителей, хряков.

- 18.3. Погрузка и разгрузка трупов животных, конфискатов и патологического материала.
- 18.4. Работа в колодцах, жижесборниках и цистернах, силосохранилищах и сенажных башнях.
- 18.5. Работа трактористами-машинистами сельскохозяйственного производства.
- 18.6. Работа водителями грузовых автомобилей.
- 18.7. Съемка шкур с крупного крупного рогатого скота, лошадей и разрубка туш.
- 18.8. Транспортировка, погрузка и разгрузка ядохимикатов.
- 18.9. Укладка дренажных трубок вручную.

## **XIX. РАБОТЫ, ВЫПОЛНЯЕМЫЕ В РАЗЛИЧНЫХ ОТРАСЛЯХ ЭКОНОМИКИ**

- 19.1. Малярные работы с использованием свинцовых белил, сернокислого свинца или других содержащих эти красители составов.
- 19.2. Монтаж, ремонт и обслуживание контактных сетей, а также воздушных линий электропередачи при работе на высоте выше 10 метров.
- 19.3. Непосредственное тушение пожаров.
- 19.4. Обслуживание плавучих средств, земснарядов с выполнением судовых такелажных работ.

Работы, выполняемые по профессиям:

- 19.5. Антенщик-мачтовик.
- 19.6. Варщик битума.
- 19.7. Водолаз.
- 19.8. Дровокол, занятый работой вручную.
- 19.9. Котельщик, занятый ремонтом горячих котлов.
- 19.10. Котлоочист.
- 19.11. Краскотер, занятый приготовлением свинцовых красок вручную.
- 19.12. Маляр, занятый внутри емкостей окраской с применением лакокрасочных материалов, содержащих свинец, ароматических и хлорированных углеводородов, а также окраской крупногабаритных изделий в закрытых камерах пульверизатором с применением этих же лакокрасочных материалов.
- 19.13. Машинист крана (крановщик), занятый работой в море.
- 19.14. Машинист (кочегар) котельной, занятый обслуживанием паровых и водогрейных котлов при загрузке вручную с расходом за смену твердого минерального и торфяного топлива на одного машиниста (кочегара), превышающим установленные нормы предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную.
- 19.6. Работники машинной команды плавучих кранов.
- 19.7. Слесарь аварийно-восстановительных работ, занятый на работах по очистке сети канализации.
- 19.8. Такелажник, занятый на монтаже и демонтаже оборудования.
- 19.9. Чистильщик, занятый очисткой труб, печей и газоходов.

### **Примечание:**

Работодатель может принимать решение о применении труда женщин на работах (профессиях, должностях), включенных в настоящий перечень при условии создания безопасных условий труда, подтвержденных результатами аттестации рабочих мест, при положительном заключении государственной экспертизы условий труда и службы Госсанэпиднадзора.

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
КАБИНЕТА МИНИСТРОВ  
РЕСПУБЛИКИ АБХАЗИЯ  
ОТ 19.04.2001 N 66  
«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ИНСТРУКЦИИ  
О ПОРЯДКЕ ВЫДАЧИ  
БОЛЬНИЧНЫХ ЛИСТОВ»**

**III. ОТПУСКА ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ**

3.1. Больничный листок по беременности и родам выдается врачом акушером-гинекологом. При отсутствии врача акушера-гинеколога больничный листок выдается врачом, ведущим общий прием.

Больничные листки по беременности и родам выдаются отдельно (дородовой - 70 календарных дней и послеродовой период - 56 календарных дней) с 30 недель беременности.

В случаях осложненных родов или рождения двух и более детей выдается дополнительный больничный листок на 14 календарных дней. Выдача этого больничного листка производится женской консультацией (при отсутствии женской консультации - общим лечебно-профилактическим учреждением) на основании отметки о патологических родах в истории родов и в обменной карте, заполненной в лечебно-профилактическом учреждении, где произошли роды.

При родах, наступивших до 30 недель беременности, и рождении живого ребенка больничный листок по беременности и родам выдается лечебно-профилактическим учреждением, где произошли роды, на 140 календарных дней, а в случае смерти ребенка при таких родах больничный листок выдается на 70 календарных дней.

При выкидыше выдается больничный листок по временной нетрудоспособности на общих основаниях.

Женщинам, временно выехавшим с места постоянного жительства в период отпуска по беременности и родам, в случаях осложненных родов или рождения двух и более детей, дополнительный больничный листок сроком на 14 календарных дней выдается лечебно-профилактическим учреждением, в котором произошли роды, с утверждением главного врача этого учреждения.

При наступлении беременности в период нахождения женщины в частично оплачиваемом отпуске или дополнительном отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком, больничный листок выдается за все дни отпуска по беременности и родам.

При усыновлении новорожденного ребенка непосредственно из родильного дома больничный листок выдается врачом родильного дома по представлении документа об усыновлении на 56 календарных дней со дня рождения ребенка, указанного в свидетельстве о рождении.

3.2. Больничные листки в связи с операцией по искусственному прерыванию беременности выдаются на первые три дня временной нетрудоспособности.

В случаях операции по искусственному прерыванию беременности по медицинским показаниям и при самопроизвольном аборте, а также женщинам, заработка которых не превышает установленного законом минимального размера, больничные листки выдаются на весь период временной нетрудоспособности на общих основаниях.

В остальных случаях, если временная нетрудоспособность в связи с операцией по искусственному прерыванию беременности продолжается свыше 10 дней, больничные листки выдаются, начиная с одиннадцатого дня нетрудоспособности.

Больничный листок по аборту выдается врачом, произведшим аборт, с утверждения главного врача на срок, определяемый в зависимости от состояния здоровья женщины.

Справка о заработке женщин-работницы или служащей для предоставления в лечебно-профилактическое учреждение выдается администрацией предприятия или учреждения по месту ее работы за подписью руководителя и бухгалтера.

# **СОДЕРЖАНИЕ**

<b>1. РАБОТЫ, НА КОТОРЫХ ЗАПРЕЩАЕТСЯ ПРИМЕНЕНИЕ ТРУДА ЖЕНЩИН.....</b>	<b>3</b>
<b>2. ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО ПРЕДОСТАВЛЯЕТ ЛЬГОТЫ БЕРЕМЕННЫМ ЖЕНЩИНАМ.....</b>	<b>4</b>
<b>3. ПРАВО НА ОТПУСК ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ.....</b>	<b>5</b>
<b>4. ТРУДОВЫЕ ПРАВА РАБОТНИКАМ, УСЫНОВИВШИМ ДЕТЕЙ.....</b>	<b>6</b>
<b>5. ПЕРЕРЫВЫ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЕ РАБОТАЮЩИМ ЖЕНЩИНАМ, ИМЕЮЩИМ ДЕТЕЙ ДО ПОЛУТОРА ЛЕТ.....</b>	<b>6</b>
<b>6. ОСОБЕННОСТИ РЕЖИМА ТРУДА И ОТДЫХА ДЛЯ ЖЕНЩИН И ДРУГИХ ЛИЦ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ.....</b>	<b>6</b>
<b>7. ОСОБЕННОСТИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА С РАБОТНИКОМ – ЖЕНЩИНОЙ.....</b>	<b>7</b>
<b>Приложение № 1</b>	
<b>ПОСТАНОВЛЕНИЕ КАБИНЕТ МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ АБХАЗИЯ от 12 июля 2001 г. N 113 ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ВРЕМЕННОГО ПЕРЕЧНЯ ТЯЖЕЛЫХ РАБОТ И РАБОТ С ВРЕДНЫМИ ИЛИ ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ КОТОРЫХ ЗАПРЕЩАЕТСЯ ПРИМЕНЕНИЕ ТРУДА ЖЕНЩИН.....</b>	<b>10</b>

## **Приложение № 2**

<b>ПОСТАНОВЛЕНИЕ КАБИНЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ АБХАЗИЯ ОТ 19.04.2001 N 66 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ИНСТРУКЦИИ О ПОРЯДКЕ ВЫДАЧИ БОЛЬНИЧНЫХ ЛИСТОВ» .....</b>	<b>17</b>
--	-----------

